

# 赋能员工、激活组织

## YonSuite 企业人力资源数智化解决方案

YonSuite

姓名：Cooper 18016313342

# 方案说明

\* 注意

该页仅限内部使用，对外发布时请删除

用友BIP | YonSuite

**本方案主要内容：**企业如何借助数智化平台解决人力资源管理问题，通过组织与员工管理、薪酬管理、考勤管理、绩效管理、人才发展、人才画像、人力分析等服务，不仅仅实现了人力资源管理的数智转型、更是为员工提供了一个高效便捷的人力服务平台，以保障企业高质量发展。本方案为人力资源解决方案合集，如需精简售前版本、销售版本请在IKM YonSuite能量场查询下载。

**本方案适用场景：**适用于顾问/销售和企业老板、人力负责人、行政负责人、后勤负责人以人力资源管控为话题，共同探讨在组织管理、员工入转调离、薪酬核算、绩效管理、人才画像等场景方案。使用时请根据客户情况适当删减和调整。

**本方案主要服务客群：**泛行业，但高价值人才密集企业更适用。

用友方：顾问、销售角色

客户方：人力总监/行政或者人力负责人

**本方案适用人群：**

如有疑问，请联系以下方案老师：

郑银霞 zhengyxc@yonyou.com

# 目录

## CONTENTS

01

### 人力资源数字化发展趋势洞察

智能应用、提高人效、全球化是关键

02

### 人力资源服务整体解决方案

人力全周期服务，人业财一体化服务

03

### 人力服务核心场景及价值

4大核心能力、全球化应用提升帮助企业提高人效

04

### 人力服务成功实践

如何帮助企业成长

降本增效我在行

01

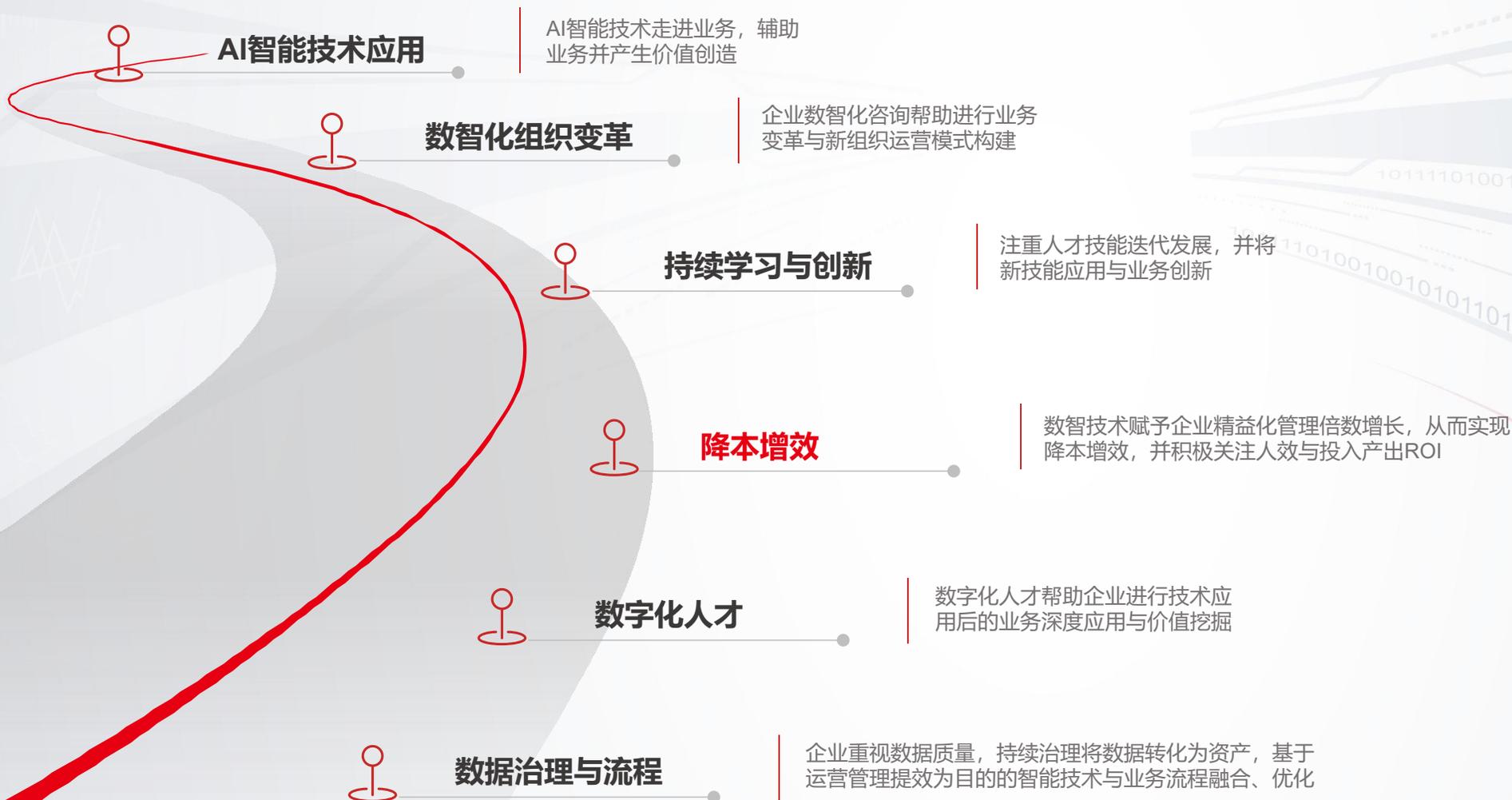
## 人力资源管理现状及趋势

人才是企业核心资源，激活组织提高人效是人力管理关键

# 洞察发现：数智化已是人力资源管理的关键词

用友BIP | YonSuite

洞察来源：用友DHR8000+客户应用发现



# 数智时代，“人效”是企业质量增长的利器

用友BIP | YonSuite



粗放 → 精细      手工 → 智能

企业经营管理模式转变

数智化技术助力人效提升

质量  
增长

- 外增：合适赛道助推业务增长
- 内练：深挖人效潜力，发挥最大价值

- 数据：“业人一体”数据联动，实时人效指标分析，结果诊断
- 智能：AI实现流程优化提效

# 人力数智化转型困惑缺乏有效工具统一数据、流程、标准

用友BIP | YonSuite



# 全球化发展对人力服务提出明确规范



降本增效我在行

02

## 人力资源服务整体解决方案

人力数智化服务平台，重构组织能力助力企业高质量发展

# 人力数智化服务平台，重构组织能力助力企业高质量发展

用友BIP | YonSuite

一个目标

赋能员工 激活组织 | 个人发展与组织发展并举的企业组织能力建设

四类要素

## 人才维 | 精准人才发展

- **人才供应链**：打造人才盘点识别+人才池储备+导师制个人发展计划+关键岗位继任梯队的人才供应链体系。
- **人才画像科学决策**对人才个体的培养轮岗与调薪晋升激励。**人才发现**按标签、按多维度岗位与人员能力，精准找到需要的人。**AI嵌入智能人才评价、智能找人**；
- **人才招聘**：多招聘渠道精准人才发现，简历智能匹配推荐，更快、更准、找人才

## 组织维 | 敏捷组织变革

- 深入组织运营，洞悉**企业人效**。**组织效能、人力资源效能**，数据驱动人力资源业务分析，管理价值可视化与决策分析数据化
- **数据赋能** 洞悉、预测、设计未来

## 管理维 | 智能人力运营

- **数字化人力运营**：业务线上处理全闭环。跨角色协作，移动化，自动化，智能化，数据分析。**AI嵌入：智能审批助手**（员工调动与假勤类审批、薪酬审批）；
- **考勤排班**：固定/弹性/周期性排班/灵活排班，加班与调休灵活转化、请休假灵活申请/代申请；考勤日报自动生成，审批后传递薪资准确算薪；
- **灵活绩效**：PBC/OKR/MBO/KPI多模式，定性指标+定量指标，目标管理，持续反馈。

## 体验维 | 卓越员工体验

- **员工体验**：提高员工获得感，融入**员工体验和智能化应用**，推动**团队线上高效协同**。OFFER入职信息自动采集，OCR自动识别，现场入职快速办理，电子合同等。
- **全员应用移动自助**：个人信息、转调离申请、合同续签、打卡、请假、工资条、绩效提报、开证明、生日关怀.....
- **人力协同融合**，数字化办公空间，数字化企业文化

战略定位

组织发展与人力资源转型

业务聚焦

组织绩效与目标管理创新

机制创新

数字人才供应链与人才发展

文化引领

数字领导力与宗旨文化建设

数据智能

人力资源智能技术与数据治理

五大基石

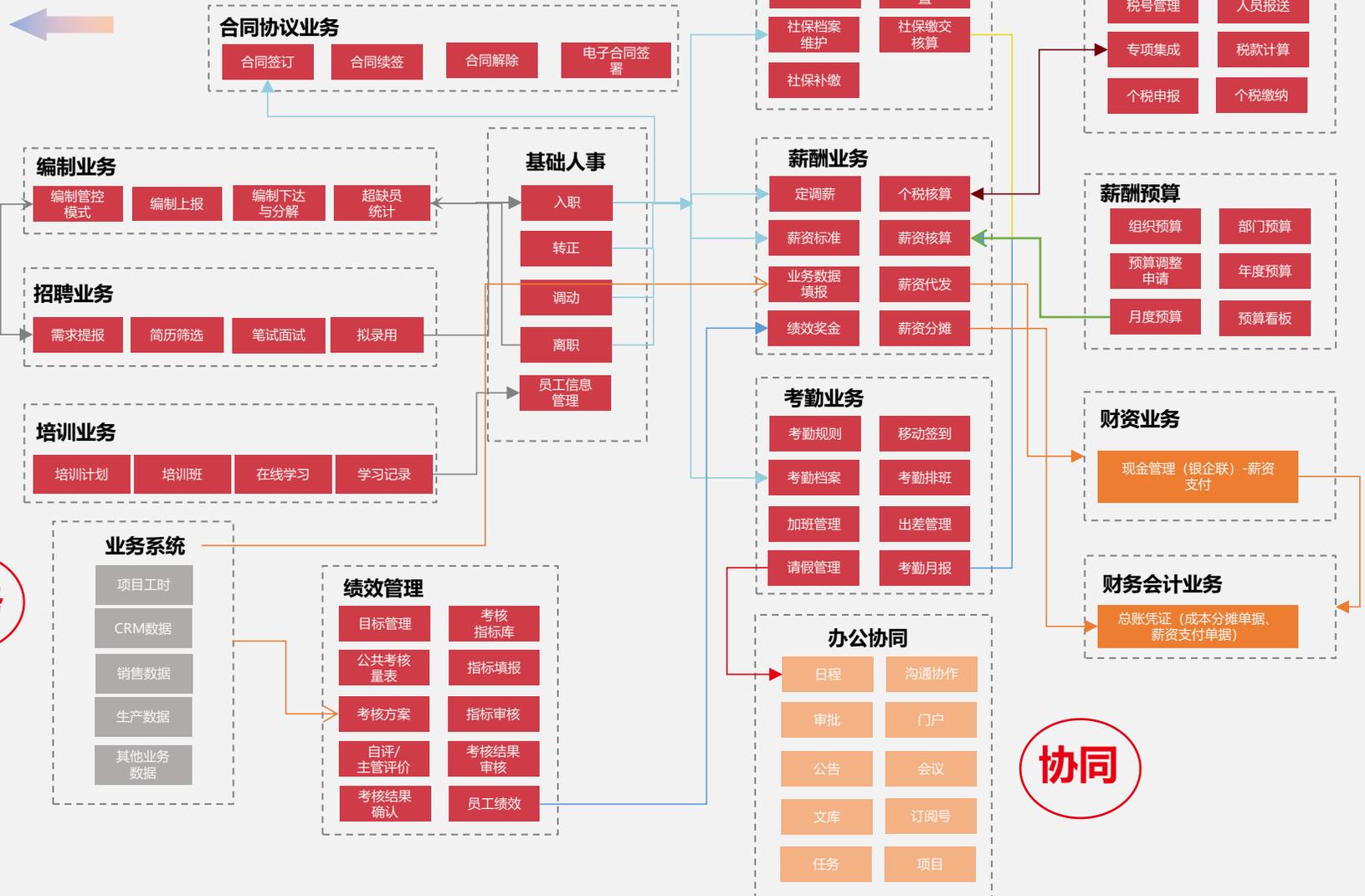
# 构建人业财一体服务平台，实现全业务贯通

### 人才发展

胜任力	人才盘点	人才继任
<ul style="list-style-type: none"> <li>胜任力模型</li> <li>胜任力评估</li> <li>胜任力档案</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>人才盘点</li> <li>人才池管</li> <li>发展计划管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>关键岗位</li> <li>继任跟踪管理</li> <li>梯队地图</li> </ul>

人才画像    人才分析    组织分析

## 人力



## 财务

## 协同

### 灵活多场景选择

#### 人力全场景闭环

从人员招聘到入职，联动考勤、薪资、社保变动管理，日常转调到离职的全生命周期协同联动处理，形成人才全面画像

#### 人力协同一体化

统一协作平台，组织及部门间日常业务协同、沟通协作、企业文化构建的平台

#### 人业财一体化

以人为核心，将人的业绩与绩效、薪酬打通，薪酬与财务联动，实现人业财一体化

## 业务

### 业务系统

- 项目工时
- CRM数据
- 销售数据
- 生产数据
- 其他业务数据



# YonSuite提供“以人为本”的数智化服务平台

用友BIP | YonSuite

## 统一服务入口

决策者 管理者 员工 HR 候选人 机器人 手机 ipad PC

### 一体化应用

角色工作台

发薪实时凭证

一键报税

费控差旅一体化

项目工时算薪一体化

绩效算薪一体化

人业财税一体化

### 智能分析

集团管控体系

编制体系

组织体系

岗位体系

薪酬体系

预算体系

绩效体系

招聘体系

培训体系

服务生态

编制超缺员分析

日常费用服务场景

日常办公服务场景

人力资源服务场景

人才结构分析

费控预算

费用报账

社交沟通

高效办公

核心人力

假勤管理

薪资社保

目标绩效

人才招聘

培训学习

人才发展

人才流动分析

费用标准

费用申请

通知预警

事项申请

组织管理

排班考勤

薪资预算

目标设定

招聘网站

培训需求

人才盘点

假勤工时分析

差旅标准

借款申请

群组交流

事项审批

编制管理

弹性考勤

薪资项目

目标跟踪

招聘需求

培训计划

人才池

薪酬成本分析

预算编制

商旅订单

通讯录

项目管理

员工信息

休假规则

薪资方案

KPI/BSC

职位管理

课程体系

人才梯队

人才绩效分析

预算控制

账单管理

话题/投票

任务管理

入转调离

加班规则

调薪申请

PBC/360

职位发布

师资管理

个人发展计划

招聘画像分析

预算预警

发票管理

公文收发

会议管理

员工服务

出差规则

薪资计算

考核方案

简历筛选

培训活动

人才标签

培训效果分析

预算分析

费用报销

企业文库

工作汇报

劳动合同

移动考勤

薪资分摊

绩效填报

人才库管理

在线学习

人才画像

组织效能分析

付款合同

合同付款

内部订阅号

流程表单

劳动协议

考勤预警

社保管理

绩效计算

面试管理

在线考试

人才发现

合同变更

企微集成

工作圈

应用建模

员工卡片

考勤日月报

纳税申报

强制分布

评估中心

培训评估

全球化

全球化员工管理

全球化假勤管理

全球化薪资核算

全球化隐私合规

海外本地化预制

### 数字化建模

应用服务

动态建模

模板管理

消息管理

报表平台

数据湖

数据标签

智能分析

AI服务

机器人

RPA

平台支撑

微服务框架

容器云

DevOps

AIoT

区块链

开发平台

OpenAPI

个税申报

电子签章

背景调查

考勤机

智能存取柜

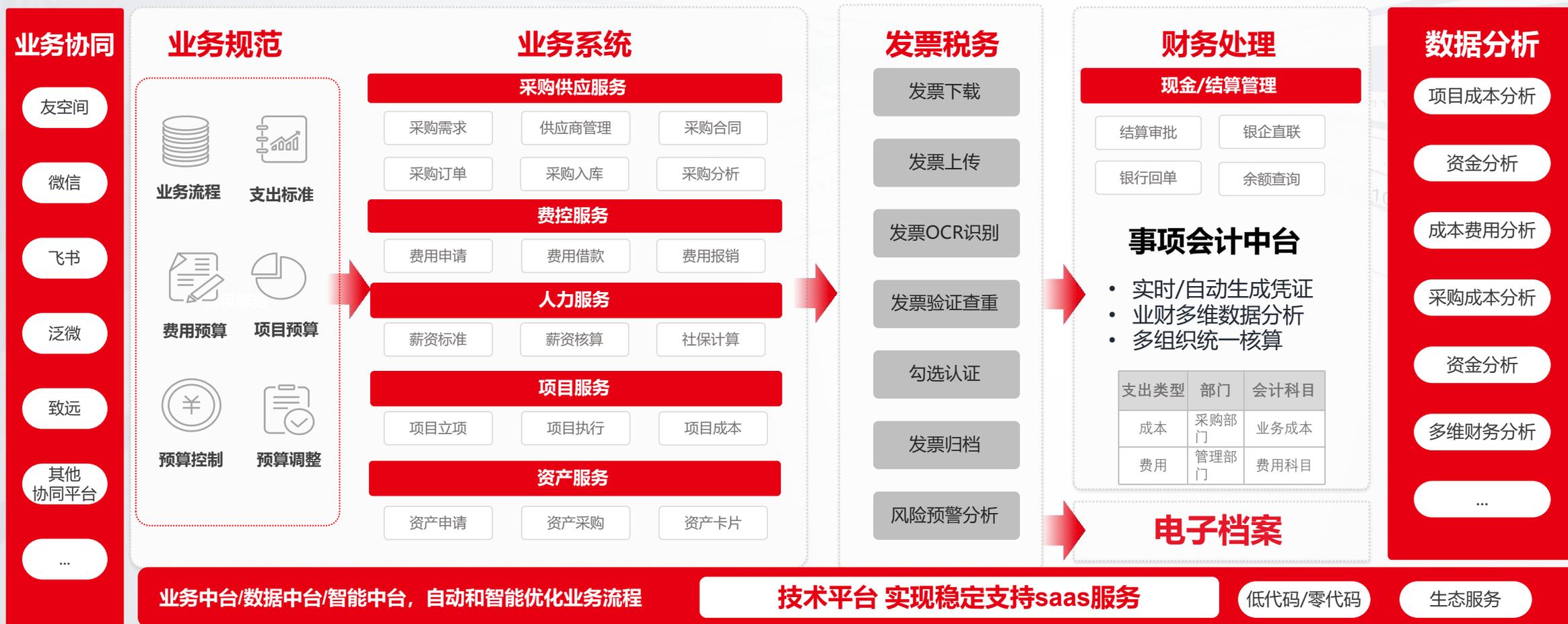
智能一体机

云党建

云培训考试

# 企业支出一体化方案结构

- 一体化构建企业整体支出全流程，实现端到端管理。驱动事件前中后期的全方位管理，让业务流程更清晰、更透明；让财务处理全自动、全追溯；打造全场景协同，缩短信息传递链路，减少传递过程中的信息衰减。



降本增效我在行

03

## 人力资源服务数智化应用场景

智能人力运营，激活组织提高人效是人力管理关键

# 从“传统人事管理”到“智能人力运营”

用友BIP | YonSuite

## 赋能员工 激活组织



精准人才发展



敏捷组织变革



智能人力运营



卓越员工体验

### 管理痛点

### 解决方案



#### 如何及时响应业务变化，打造敏捷组织，支撑战略达成？

面对激烈竞争的外部环境，企业战略需及时调整，伴随组织结构变化和资源重置，并快速调配部门人员，绩效目标、激励制度等



#### 企业规模发展，管理层级增加，如何提升整体组织能力？

通过规范化流程制度、体系化的职等职级体系、科学的薪资总额预算管理等都帮助集团化企业提升管理效能，防范管理失控



#### 人力资源部门怎样转型提升价值，摆脱事务性工作消耗？

HR部门需逐步摆脱事务性工作，将更多精力投入到组织能力建设上，转型人力共享服务模式，借助AI智能工具，提升人力资源部门的价值



#### 怎样打破组织墙部门墙隔阂，实现跨部门的HR业务协同？

跨部门的人事业务，往往消耗在找正确的人，在正确的时间，办正确的事情上，要能轻松实现业务的及时流畅执行，高效业务办理上



#### 如何有效调动全员，解决管理措施执行难，监督难的问题？

企业在人力资源管理方面的政策制度往往遇到推行不下去的问题，必须实现管理理念的持续同步，管理措施的有效执行，避免只停留在宣传的阶段



体系化的敏捷组织管理



灵活可控的编制与预算



全生命周期的员工管理



智能易用的考勤和假期

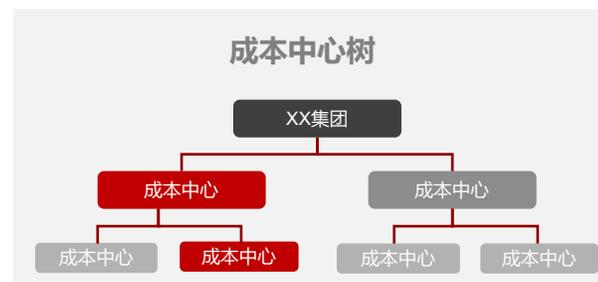


全球化薪酬福利与激励

# 敏捷组织管理：组织架构灵活搭建，响应多元业务发展

用友BIP | YonSuite

灵活组织架构体系，支持多维组织、柔性组织、虚拟组织，项目型组织，覆盖复杂、多组织的业务场景



支持垂直管理、矩阵管理，虚实管理等同步业务关系设置；多维分级管控：组织、权限、基础数据、模版、流程

**定义不同组织性质**

**多维架构图支持可编辑**

**支持多种组织类型，支持关联不同组织树**

**支持多维分解管控**

组织名称: 天津分公司测试02\_0102

负责人: ...

其他负责人: ...

组织编码: z100001

是否部门:

组织形态: 公司

设立日期: 2024-01-01

财务BP: 秦立

GMP: 是

**管理信息**

负责人: 陈敏

编制数: 10000

**联系信息**

国家/地区: 中国大陆

语言: 简体中文

自定义动作名称: 流程变量设置 脚本 消息模板设置 属性设置 保存 保存并发布

参与人: 抄送人 操作 时间 提醒

1 流程初始配置

根据流程关系选择

发起人部门

根据单据字段选择

人员所在部门

所选部门

根据流程环节选择

流程环节

1 流程规则

请选择组织树:

项目组织树

业务单元树

行政管理架构树

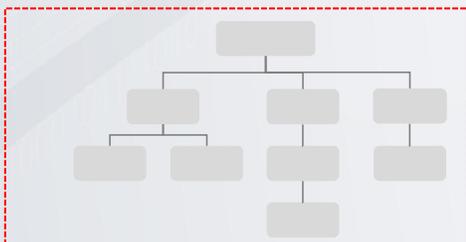
项目组织树

采购委员会树

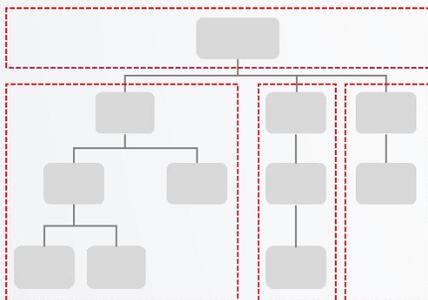
保存



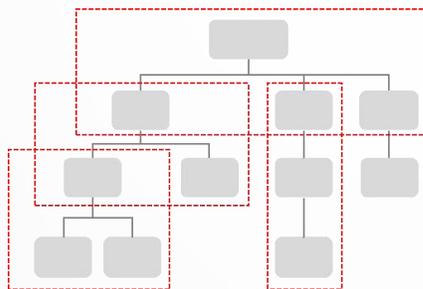
✓ 上级统管所有



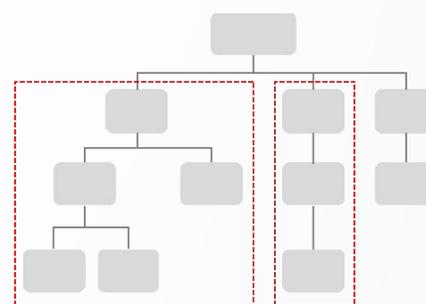
✓ 各自分管



✓ 下管一级、一管到底



✓ 上级不管下级自管



# 员工信息：员工全生命周期的差异化人事流程

- 场景化员工录用、入职、转正、调动、离职流程管理；
- 合同管理、薪酬管理、社保管理、考勤管理等人事业务与员工关系联动。



**转正办理**

单据编号	姓名	转正日期	转正类型	所属组织	所属部门	所属岗位	员工类别	试用结束	单据状态	申请人	审批人
SR018805	王子豪	2023-06-30	试用期转正	格斯特特股份有限公司	战略规划部	商务执行岗	自有员工	2023-06-30	已生效	王明波	李国栋
SR016681	王梦瑶	2023-05-10	试用期转正	格斯特特股份有限公司	销售部	销售岗	自有员工	2023-05-10	已生效	李国栋	李国栋
SR016056	郑晓霞	2023-12-26	试用期转正	格斯特特股份有限公司	战略规划部	商务执行岗	自有员工	2023-12-26	已生效	李国栋	李国栋
SR016056	郑晓霞	2023-12-26	试用期转正	格斯特特股份有限公司	战略规划部	商务执行岗	自有员工	2023-12-26	已生效	李国栋	李国栋

**调动办理**

单据编号	员工编号	姓名	人员类别	所属组织	所属部门	申请日期	生效日期	变动类型	变动原因	审批人
SC000010	221205004	安静	自有员工	格斯特特股份有限...	财务部	2023-12-06	2023-12-06	跨组织变动	调岗	李国栋
SC000009	YS000009	杨皓	自有员工	格斯特特股份有限...	人力资源部	2023-11-30	2023-12-05	晋升	调岗	李国栋
			自有员工	格斯特特股份有限...	战略规划部	2023-06-20	2023-06-20	晋升	调岗	李国栋
			自有员工	格斯特特股份有限...	战略规划部	2023-06-20	2023-06-20	组织内变动	调岗	李国栋
			自有员工	格斯特特股份有限...	战略规划部	2023-12-23	2023-12-24	组织内变动	调岗	李国栋
			自有员工	格斯特特股份有限...	战略规划部	2023-12-20	2023-12-20	组织内变动	调岗	李国栋
SC000004	YS000006	杜文浩	自有员工	格斯特特股份有限...	人力资源部	2023-12-12	2023-12-12	汇报关系变动	调岗	李国栋
SC000003	YS000009	严鑫	自有员工	格斯特特股份有限...	战略规划部	2023-12-12	2023-12-11	组织内变动	调岗	李国栋
SC000002	YS000008	杜文浩	自有员工	格斯特特股份有限...	战略规划部	2023-12-12	2023-12-11	组织内变动	调岗	李国栋
SC000001	YS000004	李国栋	自有员工	格斯特特股份有限...	战略规划部	2023-12-05	2023-12-05	组织内变动	调岗	李国栋

**其他任职办理 (兼职\借调\外派)**

单据编号	员工编号	姓名	所属组织	所属部门	开始日期	预计结束日期	变动事件	变动类型	审批状态	审批人
PART00001	230328058	句彩霞	格斯特特股份有限...	人力资源部	2023-08-30		兼职结束	兼职结束	审批通过	李国栋
PART00002	230328058	句彩霞	格斯特特股份有限...	人力资源部	2024-06-01	2024-07-31	外派开始	外派开始	审批通过	李国栋

# 统一企业数据标准，实时掌握全员信息

建立集中、统一、规范、准确的人员信息库，员工异动后信息回写员工档案



### 全维度子集可扩展

### 员工卡片导出打印

姓名	句彩霞	性别	女	出生年月	1988-10-09
出生地	/	身份证号码	15019466880		
民族	/	籍贯	/	户口所在地	/
婚姻状况	/	办公电话	/	血型	/
最高学历	/	毕业院校	/	毕业时间	/
所学专业	/	技术职称	/	政治面貌	/
参加工作时间	2015-01-16	手机	+86-15019466880	邮箱	/
	公司	现工作部门	人力资源部	现职务	人力资源总监

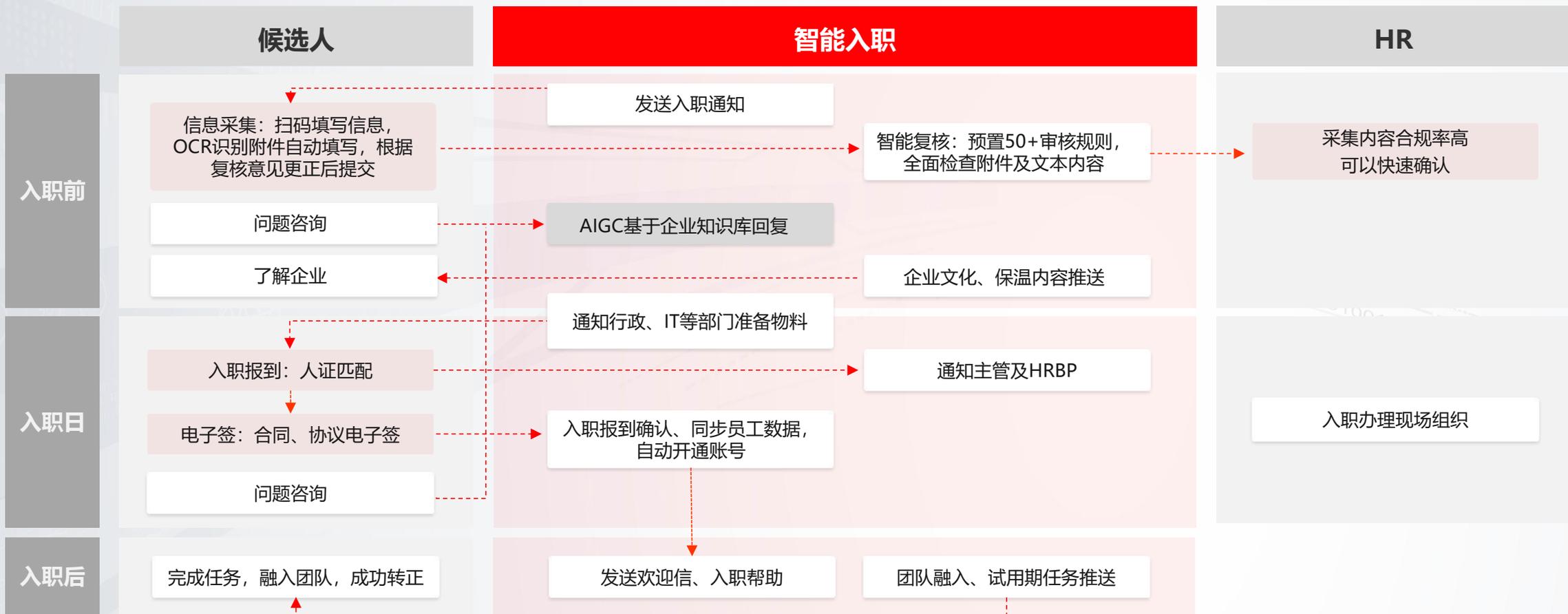
### 自定义常用花名册

**什么是花名册?**

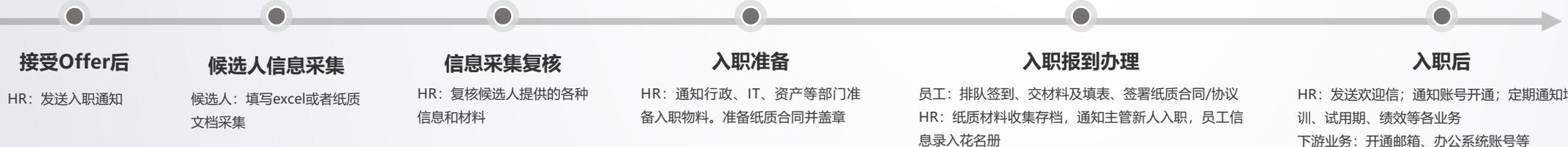
1. 员工花名册是用人单位制作的用于记录本单位劳动者基本情况及相关工作信息情况的动态报表。人事管理者可基于业务场景制作花名册，例如基本信息花名册、紧急联系人花名册、近期入职花名册、待转正人员花名册、合同花名册等。
2. 花名册功能包含花名册查看、分类、新增、编辑、授权等。
3. 花名册主要分为花名册配置和花名册查看：
  - 3.1 花名册配置：首次进入可通过【新增】进入花名册配置界面，可进行花名册定义、字段设置及过滤条件设置；
  - 3.2 花名册授权：选择已创建的花名册，点击授权功能，对花名册进行角色及用户授权（被授权的人可看到该花名册，但看到的数据同时会受到数据权限限制）；
  - 3.3 花名册查看：点击花名册，进入花名册详情，查询区会根据花名册配置字段自动展示，勾选数据进行导出，若不勾选则导出全部数据；

编码	名称	分类	备注
001	花名册01		

# 智能入职提质增效、全面提升入职体验



## 传统入职



# 智能入职大幅提升业务效率，人均降本预计400

用友BIP | YonSuite

人工入职阶段

人工、智能结合阶段

智能入职阶段



线下办理繁琐低效

- 入职线下集中办理，纸质档案填写
- 员工入职，现场培训
- 人工通知物料准备、权限申请
- 全部业务线下进行



现场办理大幅提速

- 入职信息线上填写，入职现场快速办理，合同电子签署
- HR人工进行信息复核、入职保温、咨询回复、入职任务等事项
- 入职数据流转及部分业务线上化，但仍有大量人工工作



入职全面提质增效

- 入职信息线上填写，智能复核
- 智能助理回复咨询、跟进保温、推送企业文化、入职攻略等资料
- 入职任务自动发起：团队融入、试用转正、培训学习...
- 入职业务全面线上化、智能化

HR人效提升70%

- 入职手续日均投入 8.5小时-->4小时
- 复核资料平均时长 15分钟-->1分钟
- 每月任务通知 10+次-->0次

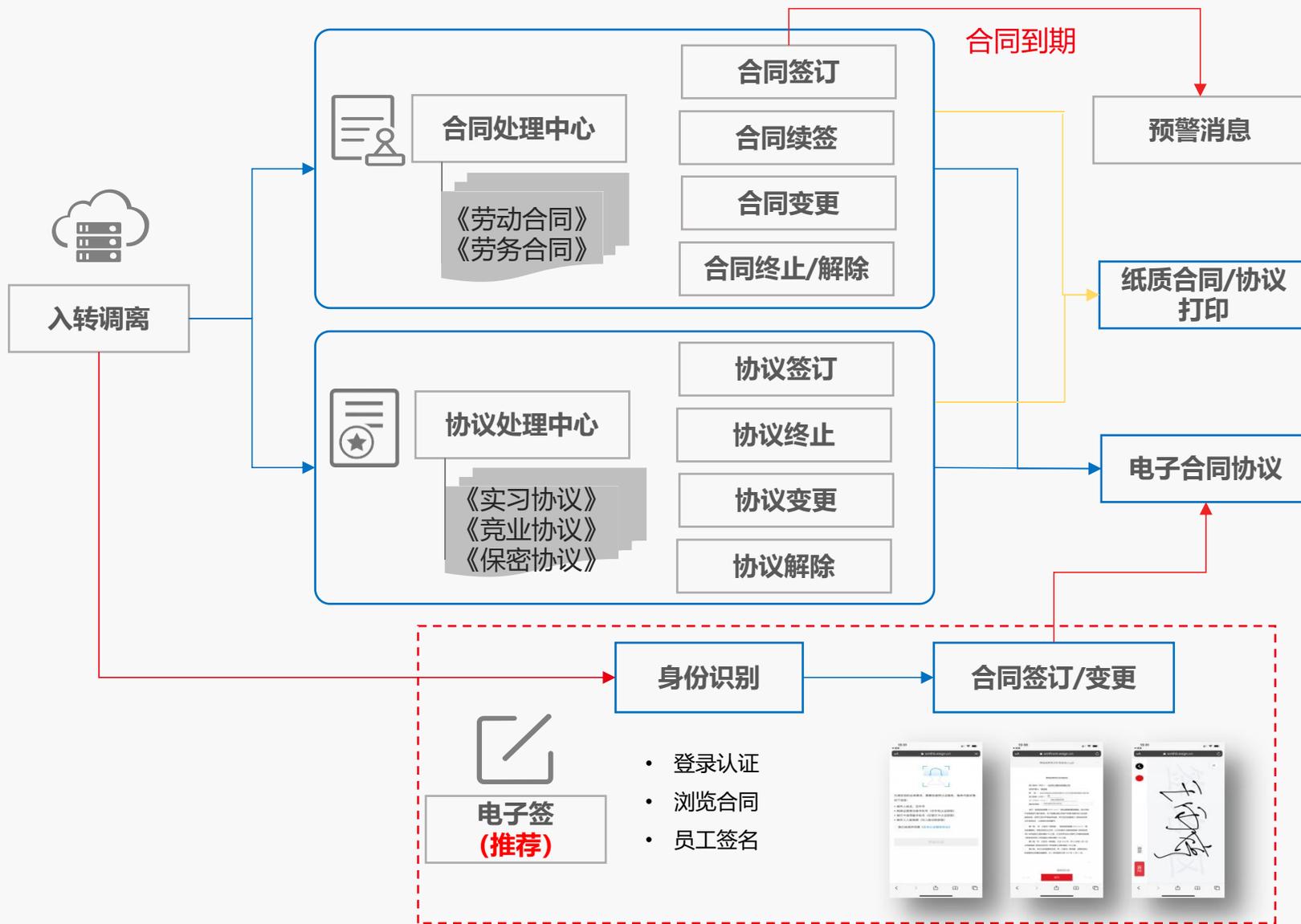
候选人入职体验提升100%+

- 入职办理平均时长 2小时-->0.25小时
- 问题回复平均时长 半天-->0分钟
- 信息采集驳回率70%-->30%
- 企业文化、入职引导、团队融入...

年总成本降低约 20万

\*按年入职500人计算

# 合同管理：主动预警、电子合同，规避用工风险



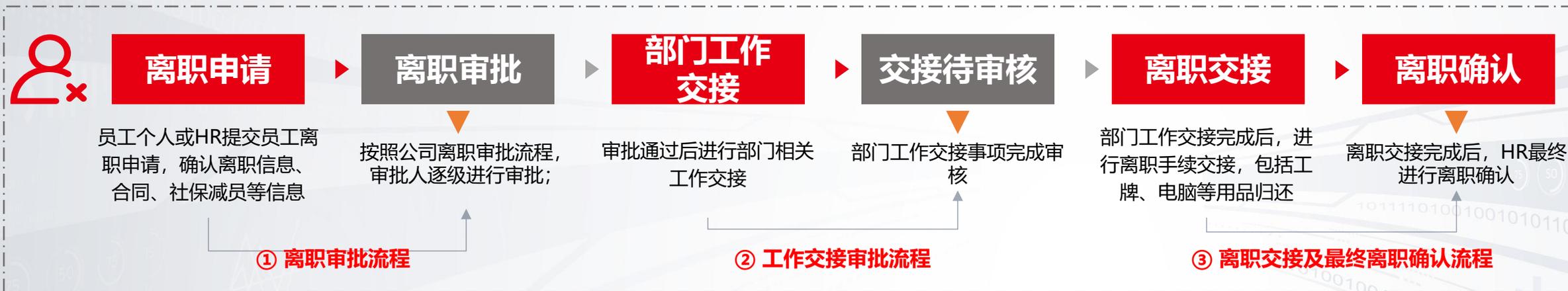
## 合同处理中心

姓名	部门	员工类别	入职日期	已入职天数	工作地点	入职工作日期	任职期限	批
张博	精新软件股份有限公司 销售部	销售人员	2023-08-17	327			ASG001	签订
刘磊	精新软件股份有限公司 销售部	销售人员	2023-08-17	327			ASG001	签订
刘磊	精新软件股份有限公司 销售部	销售人员	2023-08-17	327			ASG001	签订
张博	精新软件股份有限公司 销售部	销售人员	2023-08-17	327			ASG001	签订
张博	精新软件股份有限公司 销售部	销售人员	2023-08-17	327			ASG001	签订
王方禹	精新软件股份有限公司 销售部	销售人员	2023-08-17	327			ASG001	签订
张博	精新软件股份有限公司 销售部	销售人员	2023-08-17	327			ASG001	签订
张博	精新软件股份有限公司 销售部	销售人员	2023-08-17	327			ASG001	签订
王颖	精新软件股份有限公司 销售部	销售人员	2023-08-17	327			ASG001	签订
李颖	精新软件股份有限公司 销售部	销售人员	2023-08-17	327			ASG001	签订
赵飞	精新软件股份有限公司 销售部	销售人员	2023-08-17	327			ASG001	签订
张博	精新软件股份有限公司 销售部	销售人员	2023-08-17	327			ASG001	签订

## 预警消息中心

序号	通知标题	通知时间	通知内容	批
7	入职通知书	2024-09-15 08:00	您好，您的入职通知书已经生成，请及时查看。	
8	入职通知书	2024-09-09 08:00	您好，您的入职通知书已经生成，请及时查看。	
9	入职通知书	2024-09-06 08:01	您好，您的入职通知书已经生成，请及时查看。	
10	入职通知书	2024-09-04 08:01	您好，您的入职通知书已经生成，请及时查看。	
11	入职通知书	2024-05-01 08:00	您好，您的入职通知书已经生成，请及时查看。	
12	入职通知书	2024-05-17 08:00	您好，您的入职通知书已经生成，请及时查看。	
13	生日提醒	2024-05-04 08:02	您好，今天是您的生日，祝您生日快乐。	
14	入职通知书	2024-05-03 08:16	您好，您的入职通知书已经生成，请及时查看。	
15	合同续签提醒	2024-04-09 08:11	您好，您的合同即将到期，请及时续签。	
16	合同续签提醒	2024-04-09 08:05	您好，您的合同即将到期，请及时续签。	
17	合同续签提醒	2024-04-08 08:15	您好，您的合同即将到期，请及时续签。	
18	合同续签提醒	2024-04-08 08:00	您好，您的合同即将到期，请及时续签。	
19	合同续签提醒	2024-04-07 08:13	您好，您的合同即将到期，请及时续签。	
20	合同续签提醒	2024-04-07 08:00	您好，您的合同即将到期，请及时续签。	

# 在线离职处理、工作交接顺畅处理



**离职申请**

**离职审批**

**员工确认**

**部门工作交接**

**交接审核**

**离职交接 (转单)、确认离职**

# 考勤管理：灵活多模式考勤管理、全场景移动应用

用友BIP | YonSuite

岗位类型



职能岗

固定班 (双休)



研发岗

弹性班



生产岗

倒休排班



销售岗

弹性班

固定班次：职能严格考勤打卡、补签卡；

弹性班次：按日、月弹性，晚走晚到；

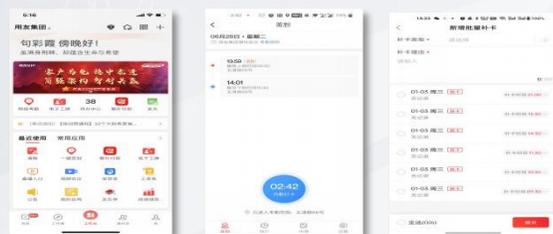
排班制：产线、门店两倒班、三倒班、四倒班，灵活调换班；

外勤：外勤审批、上传图片、校验出差单、外出单...

员工自助考勤打卡、请休假

多模式排班

考勤数据统计与结果应用



支持多种打卡模式及  
考勤机 (中控考勤机)

灵活多班次

固定、弹性多种排班模式



员工自助网页  
HR门户

移动端



考勤月报

薪资核算

调班、换班、替班

请休假、加班单、假期代申请



排班模式

考勤规则

请休假规则



组织信息

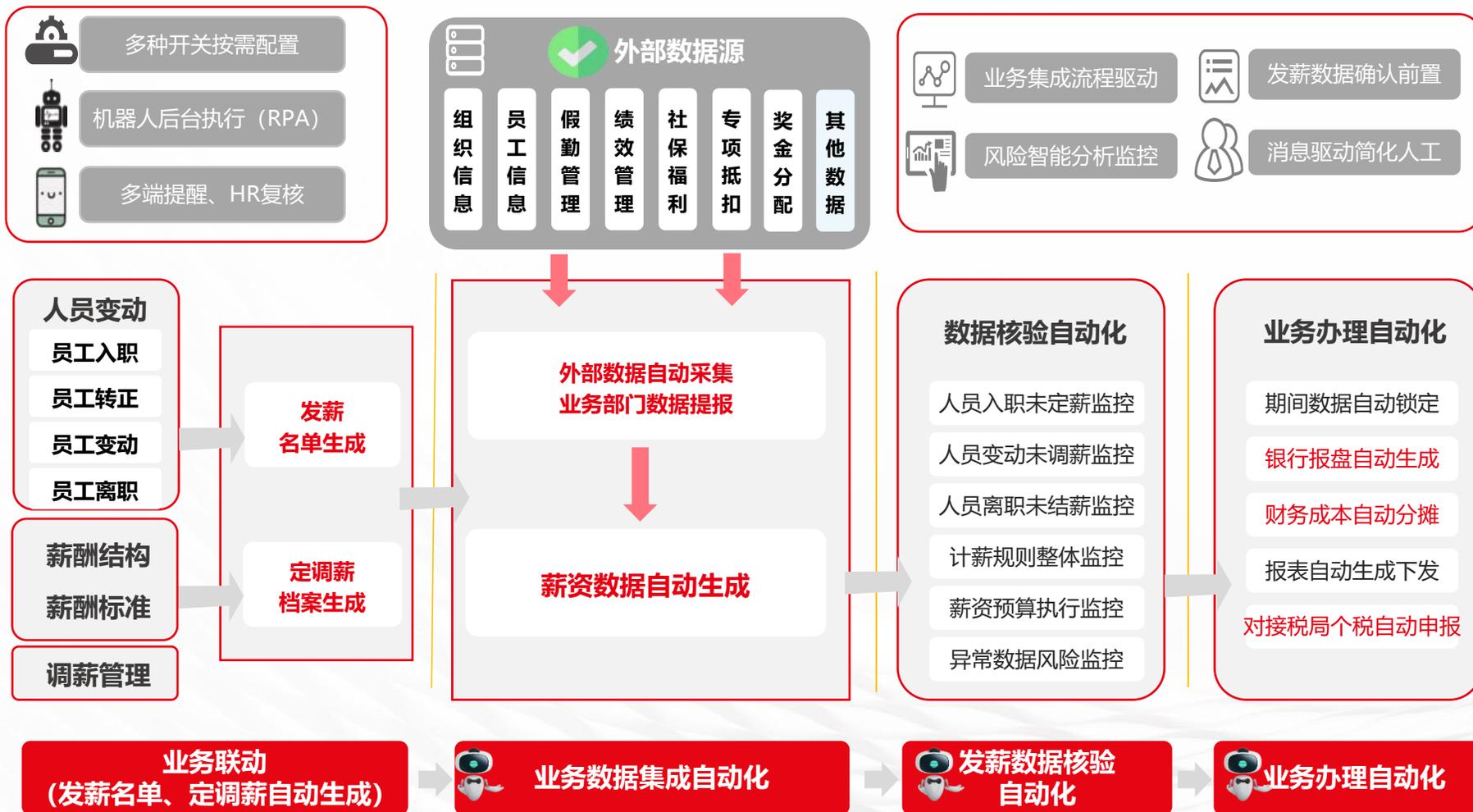
岗位信息

员工信息

异动信息

薪资数据

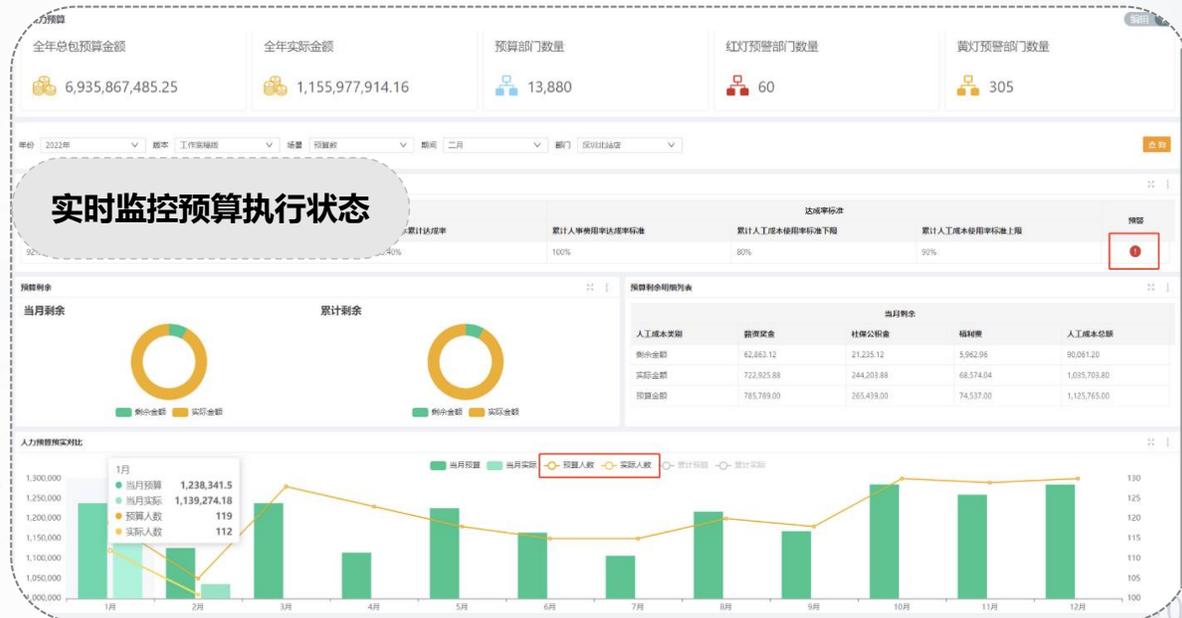
# 薪酬管理：业务数据联动、财务对接的智能算薪



## 应用关键点

1. 多业态强弱管控模式的薪酬体系管理 (薪资项目、发薪方案、薪资标准等)
2. 多业态强弱管控模式的预算管理
3. 薪酬与业务自联动协同管理 (定调薪、社保增减员等)
4. 奖金测算及奖金分配发放管理
5. 薪税一体化管理
6. 财务集成一体化管理
7. 薪酬全球化管理

# 薪酬预算：薪酬规划和总额有效控制，人力成本科学管理



### 组织年度预算

序号	组织编码	组织名称	上级组织	发布状态	按上级控制	本级预算	执行金额	执行进度	包含下级预算	包含下级执行金额	包含下级执行进度
1	XS.J0001	新世纪集团...	--	已发布	否	20000.01...	3515.73万元	17.58%	800000.02...	53220.81万元	6.65%
2	XS.J000101	东方日升	新世纪集团...	已发布	否	2000.00万元	19160.38...	958.02%	4000.00万元	19160.38万元	479.01%
3	XS.J000103	新世纪文旅...	新世纪集团...	未发布	否	2000.00万元	--	--	7000.00万元	--	--
4	XS.J000102	新世纪投资...	新世纪集团...	未发布	否	2000.00万元	--	--	11000.00...	--	--
5	XS.J000105	新世纪农业...	新世纪集团...	未发布	否	6000.00万元	--	--	6000.00万元	--	--
6	XS.J000106	新世纪化工...	新世纪集团...	未发布	否	4000.00万元	--	--	11000.00...	--	--
7	XS.J000107	新世纪营销...	新世纪集团...	未发布	否	1500.00万元	--	--	5000.00万元	--	--
8	XS.J000108	新世纪银行...	新世纪集团...	未发布	否	2500.00万元	--	--	6000.00万元	--	--
9	XS.J000104	新世纪地产...	新世纪集团...	已发布	否	25000.00...	20091.12...	80.36%	28000.00...	20091.12万元	71.75%
10	00001	时间轴测试	新世纪集团...	未发布	否	500.00万元	--	--	500.00万元	--	--
						65500.01万元					

### 组织月度预算

月份	发布状态	本级预算	执行金额	执行进度	本级预算	执行金额	执行进度
1	已发布	150.00万元	2394.74万元	1596.49%	150.00万元	2394.74万元	1596.49%
2	已发布	150.00万元	2394.74万元	1596.49%	150.00万元	2394.74万元	1596.49%
3	已发布	150.00万元	2394.74万元	1596.49%	150.00万元	2394.74万元	1596.49%
4	已发布	150.00万元	2394.74万元	1596.49%	150.00万元	2394.74万元	1596.49%
5	已发布	150.00万元	2394.74万元	1596.49%	150.00万元	2394.74万元	1596.49%
6	已发布	150.00万元	2394.74万元	1596.49%	150.00万元	2394.74万元	1596.49%
7	已发布	150.00万元	2394.74万元	1596.49%	150.00万元	2394.74万元	1596.49%
8	已发布	150.00万元	2394.74万元	1596.49%	150.00万元	2394.74万元	1596.49%
9	已发布	150.00万元	0.00万元	0%	150.00万元	0.00万元	0%
10	已发布	150.00万元	2.50万元	1.67%	150.00万元	2.50万元	1.67%
11	已发布	250.00万元	0.00万元	0%	250.00万元	0.00万元	0%
12	已发布	250.00万元	0.00万元	0%	250.00万元	0.00万元	0%
		2000.00万元			2000.00万元		

# 定调薪：人员异动、普调自动更新定调薪档案

## 1、人员异动关联定调薪档案

- 人员入职、转正、调动、晋升、离职等业务审批完成后自动更新员工定调薪档案。

### 员工异动-调动



### 自动更新定调薪档案



## 2、薪酬普调

- 调薪线下确认后，线上直接按照普调规则批量进行调薪；
- 通过调薪流程调薪：若是谈判工资，按照比例、金额调整；若是非谈判工资，可以按比例、金额也可以按薪资标准表选择对应标准调整。

### 定调薪申请审批流程



### 谈判工资调薪（按金额、比例）



### 薪资标准表



### 非谈判工资调薪（金额、比例、薪资标准）





# 社保管理：满足企业多组织、多地区、多险种管理需求

用友BIP | YonSuite

## 社保体系

- 各地缴交方案 (云端同步, 版本管理)
- 各地缴交规则 (版本管理)
- 内外部缴交机构
- 险种项目
- 预算构成项目

## 日常业务

- 入离调增减员处理
- 社保档案
- 社保缴交/补缴清单
- 缴交清单批导
- 增员减员申报
- 费用分摊
- 缴纳异常预警
- 日常查询分析表

## 社保福利

### 多组织

- 跨HR组织参保
- 跨组织转入档案
- 跨组织转出档案

支持员工跨组织参保

### 多地区

- 多地区缴交
- 按地区设缴交地规则
- 分配参保人员缴交地

支持多社保缴交地区

### 多险种

- 集团级预置保险公积金
- 可分配到下级组织应用
- 自定义个性险种

支持自定义险种

## 社保增减员、变更业务办理

YonSuite

待增员 待减员 待变更 未参保

序号	人员编码	姓名	证件类型	证件号码	任职组织
1	230328058	包彩霞	中国护照	15019466880	杨斯德特股份有限公司
2	230523062	包高兴	中国护照	19890203	杨斯德特股份有限公司

- ✓ 入职、跨组织调入自动生成“待增员”名单
- ✓ 离职、跨组织调出自动生成“待减员”名单
- ✓ 缴交基数发生变化自动生成“待变更”名单
- ✓ 入职未参保自动生成“未参保”名单

## 社保档案 (在缴、停缴)

YonSuite

在缴 受托代缴 委托代缴 已停缴

序号	人员编码	姓名	证件类型	证件号码	任职组织
1	230711075	赵阳阳	居民身份证	4107111999020410...	杨斯德特股份
2	230703071	赵阳阳	中国护照	18336061136	杨斯德特股份
3	230616065	魏泽清	居住证	13501039598	杨斯德特股份
4	YS000010	黎圣	中国护照	18811877597	杨斯德特股份
5	230328058	包彩霞	中国护照	15019466880	杨斯德特股份

## 社保缴交、补缴数据核算

YonSuite

当月缴交 补缴

序号	人员编码	姓名	证件类型	证件号码	任职组织	部门	审核状态	单据数
1	YS000010	黎圣	中国护照	18811877597	杨斯德特股份有限公司	战略规划部	待审核	异常
2	230616065	魏泽清	居住证	13501039598	杨斯德特股份有限公司	战略规划部	待审核	异常

- ✓ 根据员工的社保档案 (有效期、险种、缴纳金额、缴纳组织等) 及缴交规则自动生成每月的缴纳数据; 因政策或基数调整等原因导致员工漏缴错缴, 基于规则自动核算补缴数据

# 奖金分配：实现奖金测算、分配到发放全程管理

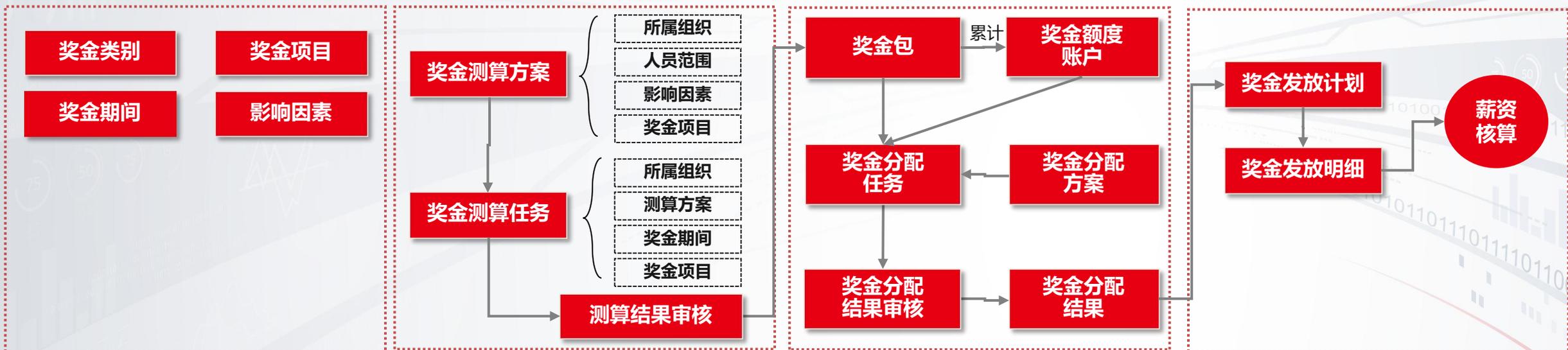
用友BIP | YonSuite

## 基础设置

## 奖金包测算

## 奖金分配管理

## 奖金发放



- 根据不同奖金测算、奖金分配场景，配置奖金项目、影响因素、奖金期间；

- 按照企业的奖金分配需求，根据奖金项目设置测算规则进行奖金额度测算；
- 奖金审批后自动形成奖金包；

- 支持多组织/部门**逐级奖金分配**；
- 发起**奖金分配审批**；
- 查看**奖金分配结果明细**、奖金分配的统计数据；

- 根据奖金分配结果制定发放计划，**多次发放或一次发放**；
- 薪资核算可**自动关联获取奖金**进行计算、发放。

# 佣金管理：业务提成数据高效精准计算

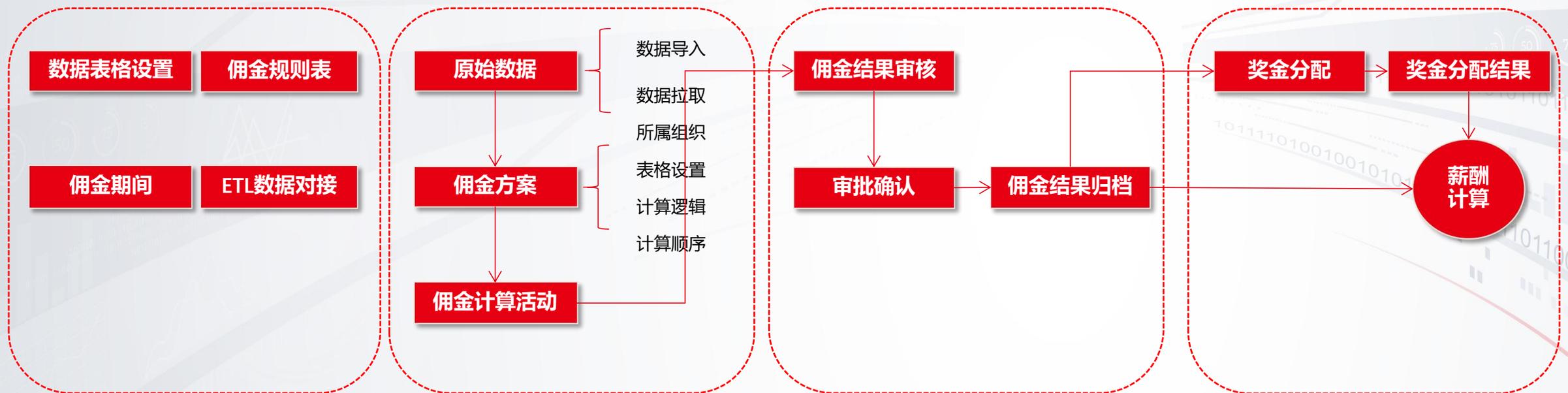
用友BIP | YonSuite

基础设置

佣金计算

佣金计算结果

佣金发放



- 根据不同的佣金场景设置参与计算的数据表格样式，佣金规则以及佣金期间

- 设置佣金方案，结合原始数据和佣金规则表以及方案中设置的计算逻辑，支持企业灵活设置各类计算场景

- 计算结果确认与审核、归档

- 基于组织/部门的佣金结果可对接奖金分配生成奖金包进行二次分配
- 员工佣金结果可直接用于薪酬计算



# 部门成本分摊：按部门成本分摊，自动生成财务凭证

人工成本分摊：为了成本的精细化管理、成本控制以及合规管理，需要将人工成本计入不同的成本中心。

薪酬计算与财务的**事项会计/财务会计**通过业务集成实现**业财一体化**平台，可实现薪资核算后通过事项会计/财务会计进行凭证对接。



# 项目工时成本分摊：与项目云集成，洞悉项目人工成本 用友BIP | YonSuite

## 分摊过程

【前提条件：同时购买项目云-工时管理+薪酬计算】按实际上报项目工时完成薪资分摊并核算项目成本的使用场景；进行薪资分摊前提还需要完成薪资核算期间的项目工时报及审批。

### 项目云-工时填报

项目编码	项目名称	人员	项目活动名称
00000002	安徽汉邦智汇科技有限公司...	乔立慧	
00000153	洋尚居一标段项目	严雪	楼层
00000153	洋尚居一标段项目	杨艳	楼层
00000153	洋尚居一标段项目	严雪	铝膜板出库
00000153	洋尚居一标段项目	赵朝阳	铝膜板出库
00000153	洋尚居一标段项目	严雪	铝膜板出库
00000157	中国移动山东济南地区工程...	王梦超	
00000156	耐火砖视觉检测项目	王梦超	
00000156	耐火砖视觉检测项目	王梦超	评估阶段
00000156	耐火砖视觉检测项目	尹坤	评估阶段

### 人力云-薪资分摊

序号	发放单编码	发放单名称	发薪方案
1	202403	2024年度员工日常工资-202403	2024年度员工日常工资
2	202402	2024年度员工日常工资-202402	2024年度员工日常工资
3	202401	2024年度员工日常工资-202401	2024年度员工日常工资

### 人力云-薪资分摊 (详情)

财务组织	项目	工时占比	人员类别	部门	员工	项目工时	金额
杨斯维特股份有限公司	---	100.00%	自有员工	人力资源部	句彩霞	31.00	16742.30
杨斯维特股份有限公司	---	49.81%	自有员工	人力资源部	严雪	15.44	9233.57
杨斯维特股份有限公司	洋尚居一标段项目	50.19%	自有员工	人力资源部	严雪	15.56	9304.03
杨斯维特股份有限公司	---	100.00%	自有员工	人力资源部	杜文武	31.00	18537.60
杨斯维特股份有限公司	中国移动山东济南地...	3.23%	自有员工	销售部	王梦超	1.00	3.30
杨斯维特股份有限公司	新义砖视觉检测项目	7.26%	自有员工	销售部	王梦超	2.25	7.43

### 项目云-查看分摊返回结果

【项目云-项目中心】项目云的项目中心可以同步查看人工费用分摊结果，点击“人工成本”可以查看人工成本详情。

项目云-项目中心

洋尚居一标段项目 进行中 人民币

项目盈收金额: 2,634,821.33  
收入总金额: 6,437,048.64  
项目支出: 2,046,668.59  
毛利率: 56.28%

项目进度: 未开始 2 | 进行中/待审核 2 | 已完成 8 | 任务总数 12 | 里程碑延期率 0% | 项目进度 0%

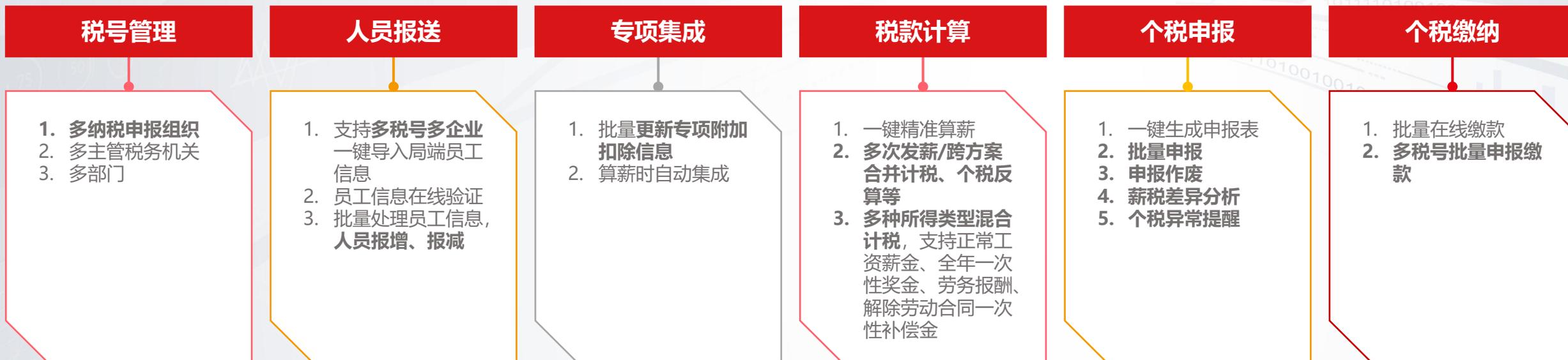
项目进度图: 2023-12-27 计划开始 -> 2023-12-27 计划结束 -> 2023-12-27 计划结束 -> 2023-12-27 计划结束 -> 2024-01-05 计划结束 -> 2024-01-15 计划结束

里程碑: 铝膜板进场 (严重), 履约、抵押、担保 (严重), 施工工具、设备 (严重), 竣工验收 (严重)

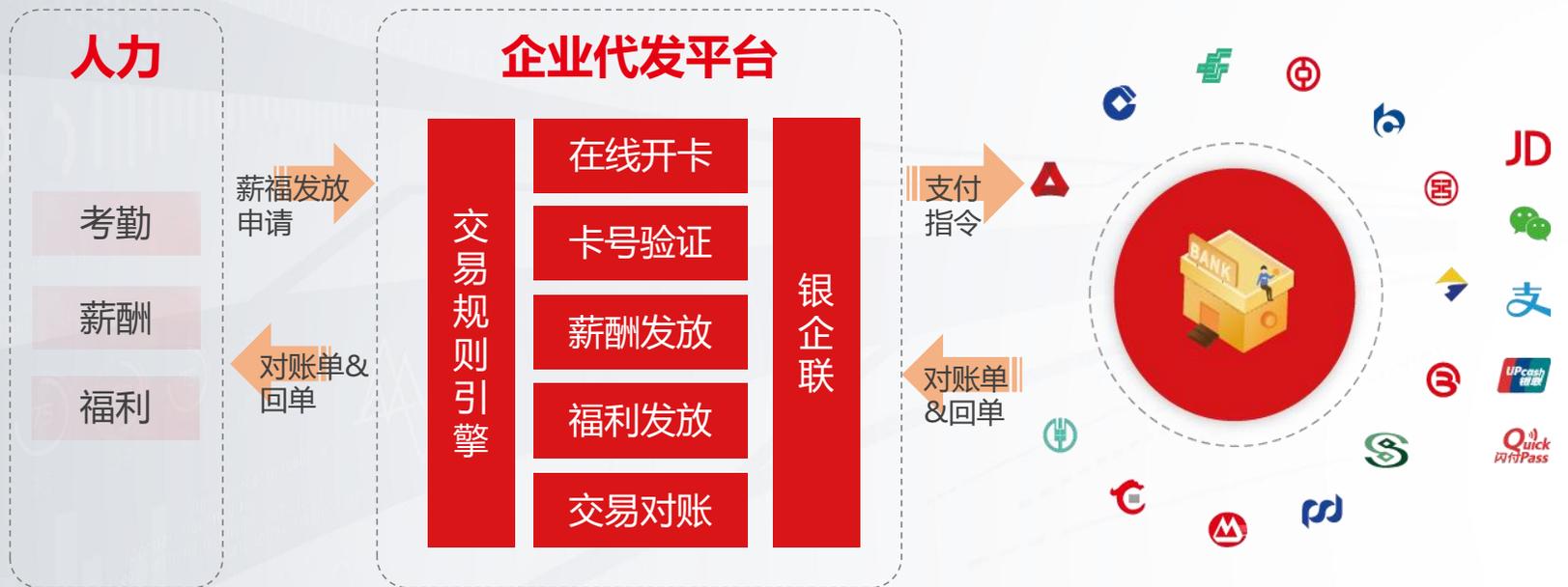
# 从根本上提升企业在个税管理上的效率与准确性

用友BIP | YonSuite

- 个税申报与税务系统集成，实现搭建薪税自动化、一体化平台。无再需额外安装客户端，可一键进行多个扣缴义务人的人员报送、个税申报，包含**人员信息报送**、**专项附加数据获取**、**个税申报**、**税款缴纳**等。精简申报流程，提高个税申报效率，提升用户体验。
- 与金税系统进行数据传输，采用了符合国密标准的加密算法进行加密传输，确保数据在网络传输中的安全性。



# 与现金管理集成，通过银企联在线支付薪资



借助银企联直连银行，企业端人力场景端直连银行，辅助企业实现发薪资、发福利事前在线开卡、卡号验证及额度管控，事中发放、事后交易对账的线上全流程管理。

## 人力云 薪资代发

序号	发薪单编号	发薪单名称	部门	发薪方案	发薪日期
1	A0001-FXA202...	薪酬人员薪资方案-202305	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-05
2	A0001-FXA202...	薪酬人员薪资方案-202306	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-06
3	A0001-FXA202...	2023年度技术支持人员薪资方案	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-05
4	A0001-FXA202...	薪酬人员薪资方案-202305	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-05
5	AS0001	2023年度技术支持人员薪资方案	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-05
6	202305	员工工资工资-202305	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-05
7	202307-1	员工工资工资-202307	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-07
8	202308	员工工资工资-202308	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-08
9	202309	员工工资工资-202309	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-09
10	202310	员工工资工资-202310	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-10
11	202311	员工工资工资-202311	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-11
12	202312	员工工资工资-202312	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-12
13	202402	2024年度员工工资工资-202402	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2024-02
14	202403	2024年度员工工资工资-202403	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2024-03

## 财务云-薪资支付工作台 (单据明细)

单据编号	会计主体	单据日期	交易类型	单据来源	单据状态	支持状态	凭证状态	凭证号	币种	付款总金额	本币总金额	付款总笔数	止付
1	SALDF240715000024	2024-07-15	薪资支付	薪酬管理部	草稿	草稿	草稿		人民币	36,814.68	36,814.68	2	
2	SALDF2404230000...	2024-04-23	薪资支付	薪酬管理部	草稿	草稿	草稿		人民币	16,677.60	16,677.60	1	
3	SALDF2403040000...	2024-03-04	薪资支付	薪酬管理部	草稿	草稿	草稿		人民币	37,897.60	37,897.60	2	
4	SALDF2311500000...	2023-11-15	薪资支付	薪酬管理部	草稿	草稿	草稿		人民币	170,500.00	170,500.00	6	
5	SALDF2311030000...	2023-11-03	薪资支付	薪酬管理部	草稿	草稿	草稿		人民币	201,500.00	201,500.00	9	
6	SALDF2310200000...	2023-10-24	薪资支付	薪酬管理部	草稿	草稿	草稿		人民币	170,500.00	170,500.00	9	
7	SALDF2310230000...	2023-10-23	薪资支付	薪酬管理部	草稿	草稿	草稿		人民币	151,571.12	151,571.12	9	
8	SALDF2041900000...	2023-04-19	薪资支付	薪酬管理部	草稿	草稿	草稿		人民币	128,571.71	128,571.71	7	128.5
9	SALDF2312230000...	2023-12-23	薪资支付	薪酬管理部	草稿	草稿	草稿		人民币	49,635.17	49,635.17	2	49,635.17
合计										963,667.88	963,667.88		
合计										963,667.88	963,667.88		

## 财务云-薪资支付工作台

序号	单据编号	会计主体	单据日期	交易类型	单据来源	单据状态	支持状态	凭证状态	凭证号	币种	付款总金额	本币总金额	付款总笔数	止付
1	SALDF2407150000...	薪酬管理部	2024-07-15	薪资支付	薪酬管理部	草稿	草稿	草稿		人民币	36,814.68	36,814.68	2	
2	SALDF2404230000...	薪酬管理部	2024-04-23	薪资支付	薪酬管理部	草稿	草稿	草稿		人民币	16,677.60	16,677.60	1	
3	SALDF2403040000...	薪酬管理部	2024-03-04	薪资支付	薪酬管理部	草稿	草稿	草稿		人民币	37,897.60	37,897.60	2	
4	SALDF2311500000...	薪酬管理部	2023-11-15	薪资支付	薪酬管理部	草稿	草稿	草稿		人民币	170,500.00	170,500.00	6	
5	SALDF2311030000...	薪酬管理部	2023-11-03	薪资支付	薪酬管理部	草稿	草稿	草稿		人民币	201,500.00	201,500.00	9	
6	SALDF2310200000...	薪酬管理部	2023-10-24	薪资支付	薪酬管理部	草稿	草稿	草稿		人民币	170,500.00	170,500.00	9	
7	SALDF2310230000...	薪酬管理部	2023-10-23	薪资支付	薪酬管理部	草稿	草稿	草稿		人民币	151,571.12	151,571.12	9	
8	SALDF2041900000...	薪酬管理部	2023-04-19	薪资支付	薪酬管理部	草稿	草稿	草稿		人民币	128,571.71	128,571.71	7	128.5
9	SALDF2312230000...	薪酬管理部	2023-12-23	薪资支付	薪酬管理部	草稿	草稿	草稿		人民币	49,635.17	49,635.17	2	49,635.17
合计											963,667.88	963,667.88		
合计											963,667.88	963,667.88		

## 人力云-薪资代发确认

序号	发薪单编号	发薪单名称	部门	发薪方案	发薪日期	代发科目	代发人数	合计金额	代发总笔数
1	A0001-FXA202...	薪酬人员薪资方案-202305	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-05	工资	2	36,814.68	2
2	A0001-FXA202...	薪酬人员薪资方案-202306	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-06	工资	2	37,897.60	2
3	A0001-FXA202...	2023年度技术支持人员薪资方案	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-05	工资	6	170,500.00	6
4	A0001-FXA202...	薪酬人员薪资方案-202305	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-05	工资	9	201,500.00	9
5	AS0001	2023年度技术支持人员薪资方案	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-05	工资	9	170,500.00	9
6	202305	员工工资工资-202305	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-05	工资	9	170,500.00	9
7	202307-1	员工工资工资-202307	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-07	工资	9	170,500.00	9
8	202308	员工工资工资-202308	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-08	工资	9	151,571.12	9
9	202309	员工工资工资-202309	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-09	工资	9	128,571.71	9
10	202310	员工工资工资-202310	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-10	工资	9	128,571.71	9
11	202311	员工工资工资-202311	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-11	工资	9	170,500.00	9
12	202312	员工工资工资-202312	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2023-12	工资	9	170,500.00	9
13	202402	2024年度员工工资工资-202402	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2024-02	工资	9	151,571.12	9
14	202403	2024年度员工工资工资-202403	薪酬管理部	薪酬人员薪资方案	2024-03	工资	9	49,635.17	9

# 精准人才发展，打造内外闭环人才供应链

用友BIP | YonSuite

## 赋能员工 激活组织



精准人才发展



敏捷组织变革



智能人力运营



卓越员工体验

## 管理痛点

## 解决方案



### 如何客观、全面、精准的盘点人才队伍结果和数量？

企业难以从全集团的管理视角盘点现有人员数据资产，无法有效梳理还原人才全貌的基础数据



### 如何科学、客观研判、评价关键人才队伍质量？

企业缺乏一套科学的人才标准评价体系，评价内外部人才



### 如何快速、高效、精准的选拔人才？

企业缺乏全面的人才识别体系



### 如何结合个体发展潜能、因材施教、千人千面的培育人才？

企业缺乏战略到人才的传导标准，和适应组织发展的人才能力结构提升体系



### 如何建立、健全完善的人才管理机制，确保优秀人才的不断涌现？

建立建设完善人才辈出的土壤……



“定标准” 任职资格管理与胜任力管理



“识差距” 人才画像、标签与人才发现



“盘资源” 人才盘点与继任，人才池

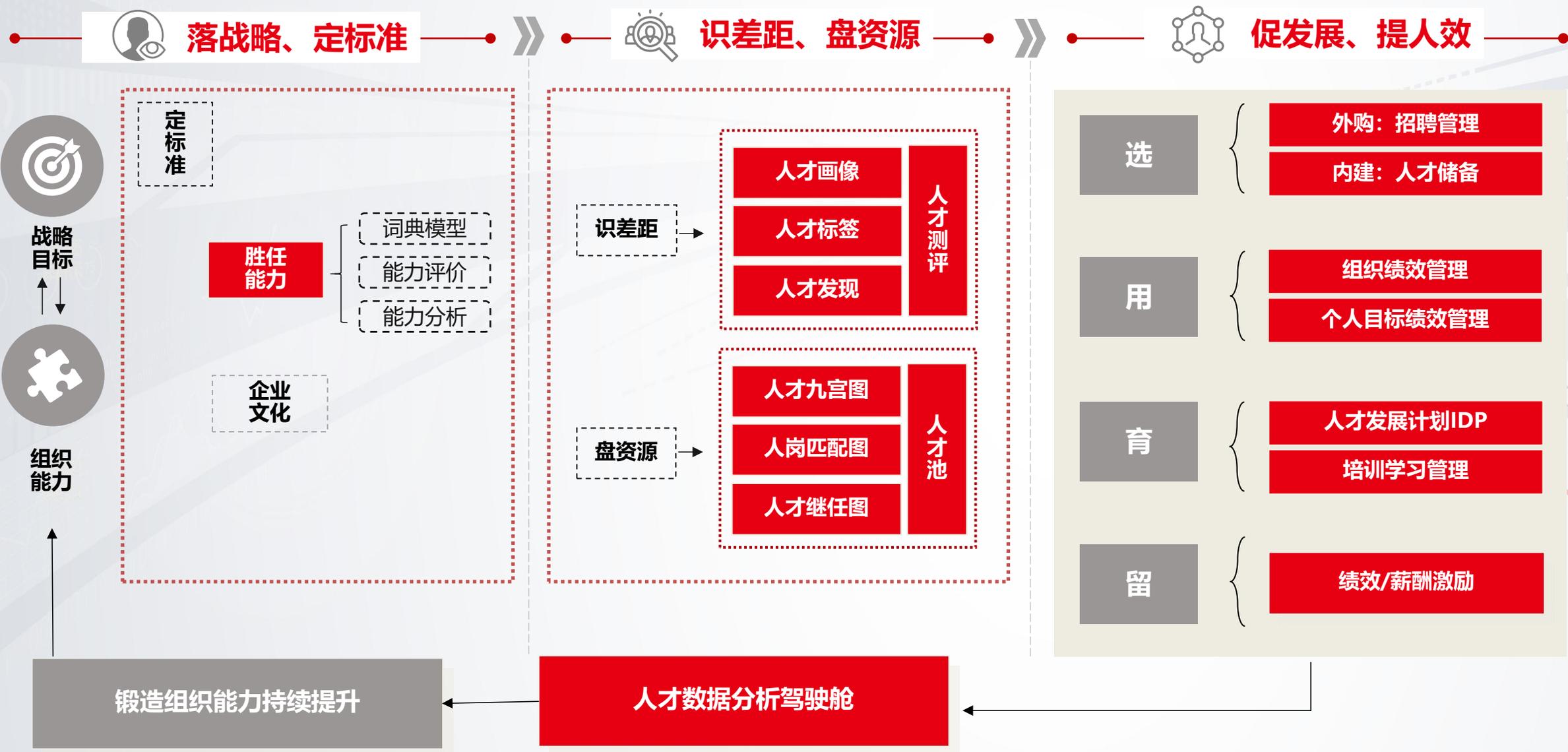


“促发展” IDP个人发展与培训学习管理



“提人效” 招聘管理、绩效管理

# 建设：“落、定、识、盘、促、提”，数智化人才供应链 用友BIP | YonSuite



# 定标准：实现人才选拔的标准管理，帮助企业科学选人

用友BIP | YonSuite

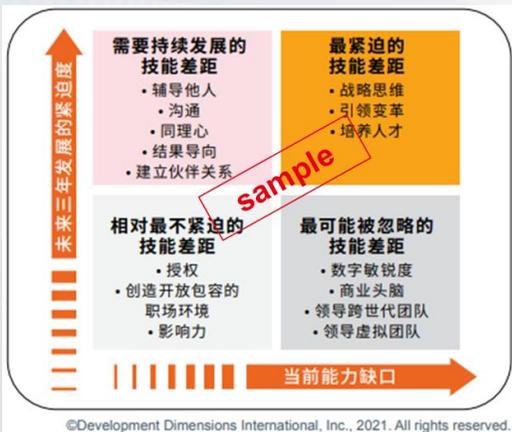
## 胜任能力词典/模型

## 胜任能力评价

## 胜任能力评估结果应用

## 价值分析

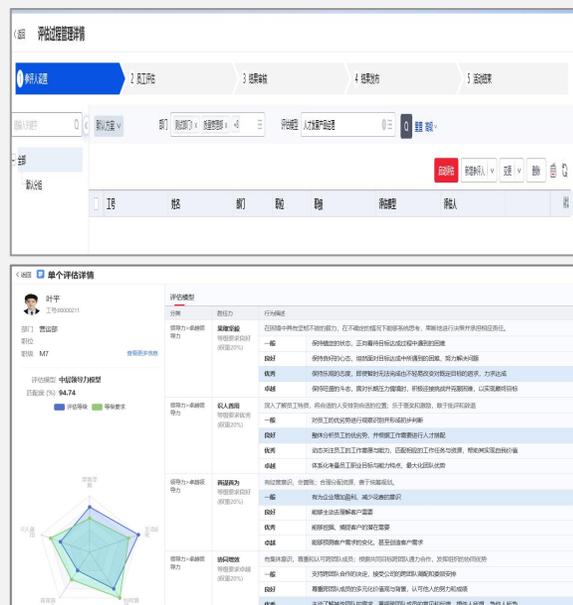
胜任能力公约池



变革力  
当责力  
创新力  
卓越力

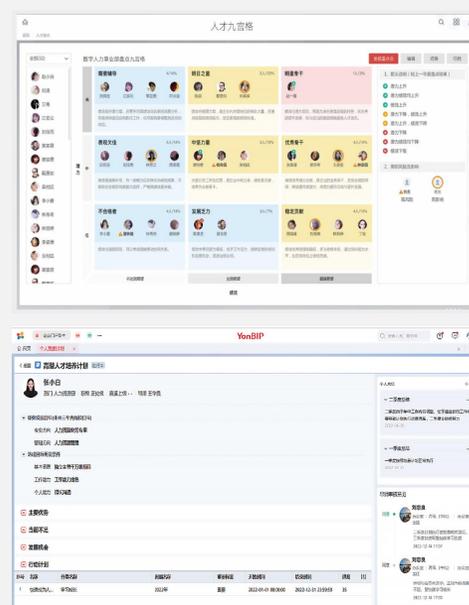
评估流程

评估记录



盘点应用

能力发展



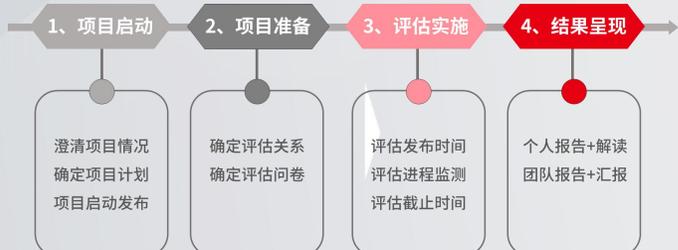
画像应用

选拔应用

- 提供员工**匹配得分**与员工**能力分布雷达图**，可视化呈现员工胜任力评估结果，为高管提供人才分布坐标图谱，提高人力资源决策的有效性。

360能力评价

### 评估流程



### 评估问卷



### 个人评估报告



### 团队评估报告



# 识差异：数智分析全场景人才发现，业务导向快速、精准找人

YonBIP | YonSuite

## 智能标签体系，精准定义人才

- 自动生成人才标签，基于标签及更多搜索条件找人

## 解析岗位信息，自定义搜索条件

- 基于岗位画像解析岗位任职要求，浏览全局人才关键信息

## 寻找相似人才，挖掘关键特质

- 以具体人员为标准，寻找背景、技能、特长等相似人员

## 迅速组建项目团队，敏捷响应

- 组建项目组，通过项目组信息匹配项目团队成员

The screenshot displays the YonBIP HR system interface with four search methods:

- 标签找人 (Tag-based search):** Shows a sidebar with various filters such as 部门 (Department), 岗位 (Position), 最高学历 (Highest Education), 职级 (Grade), 绩效 (Performance), and 年龄 (Age).
- 以岗找人 (Job-based search):** Shows a list of job positions with columns for 岗位 (Position) and 编码 (Code).
- 以人找人 (Person-based search):** Shows a list of target employees with columns for 姓名 (Name), 职位 (Position), and 编码 (Code).
- 项目找人 (Project-based search):** Shows a list of projects with columns for 所属组织 (Organization), 项目名称 (Project Name), and 编码 (Code). It also displays detailed information for a selected employee, including 工作经历 (Work Experience) and 教育经历 (Education Experience).

# 智能选人：招聘全流程在线管理，打造健康持续的人才供应链

YonSuite

## 招聘全流程管理 招聘各角色高效协同



## 多维度可视化报表 全流程数据追踪

# 绩效管理：多绩效管理模式选择，满足差异化人才服务

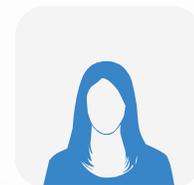
用友BIP | YonSuite

## 精准适配不同人群，差异化选择绩效考核方法



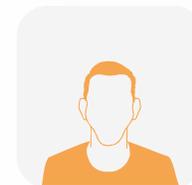
高管

战略指标



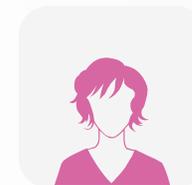
中层管理人员

管理指标



职能人员

职能指标



销售人员

业绩指标

### KPI(关键绩效指标)/BSC 01

组织绩效指标，层层分解，形成员工  
的KPI指标，是**由上而下**的指标形成

### PBC(个人绩效目标承诺) 02

考核对象的考核指标，是由本人承诺  
的，属于**由下而上**的指标形成方式

### OKR (目标与关键成果 法) /MBO 03

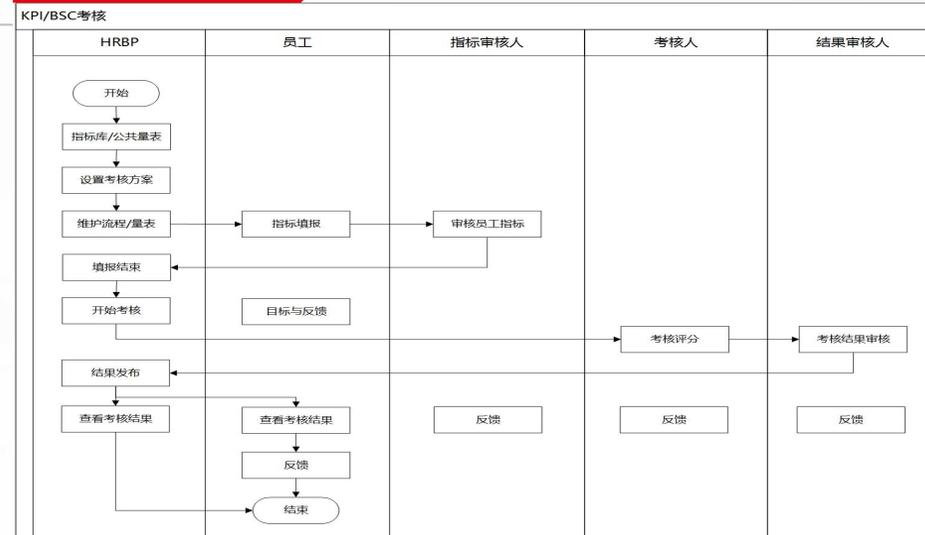
组织负责人**创建组织战略目标**，**层层  
分解**目标，形成员工目标，目标关联  
到考核指标

### 360度绩效考核 04

所有考核对象的考核量表是**相同**，**多  
轮次**考核

# KPI绩效考核应用场景

## KPI考核流程



### 3种考核指标下达方式

#### HR统一分配

HR通过公共考核量表下发指标，无填报及审核环节，方案启动后直接进入评分环节

#### 上级下达

设置下达人给被考核人下达指标，如部门经理可以给下属员工下达指标

#### 部分HR分配+部分员工填报

HR通过公共考核量表下发一部分指标，员工填写一部分指标，审核人审核指标后确定考核指标

### 考核指标库：定性+定量指标

序号	指标名称	指标分类名称	考核对象类型
1	客户满意度	客户类	客户类
2	回款	财务类	财务类
3	风险控制	其他类	其他类
4	加分项	加分项	加分项
5	减分项	减分项	减分项
6	产品竞争力	定量指标	员工考核
7	客户交易达成率	定量指标	员工考核
8	产品售后服务收入达成率	财务类	财务类
9	人力成本总额控制率	财务类	财务类
10	有效招聘比率	财务类	财务类

### 公共考核量表

公共量表	分类权重(%)	汇总规则	指标分类	指标名称	指标权重(%)	指标评分规则	指标属性
财务类	60.00	加权求和	百分制规则	产品/售后服务收入达成率	60.00		定性
				人力成本总额控制率	30.00		定性
				年度利润增长率	10.00		定性

### 考核方案

考核方案名称	考核周期	考核对象	考核方式	考核时间
2024年第二季度员工考核	2024年7月	全体员工	百分制	2024年7月

### 个人指标填报+个人自评

考核方案	考核对象	考核时间	考核方式	考核时间
2024年上半年员工考核	全体员工	2024年6月	百分制	2024年6月
2024年9月员工考核 (设置测试)	全体员工	2024年9月	百分制	2024年9月
2023年10月员工PBC考核	全体员工	2023年10月	百分制	2023年10月
2023年第三季度员工考核 (脚本)	全体员工	2023年9月	百分制	2023年9月
2023年第三季度员工考核	全体员工	2023年9月	百分制	2023年9月
2023年9月员工考核	全体员工	2023年9月	百分制	2023年9月
考核方案	全体员工	2023年9月	百分制	2023年9月
2023年7月员工考核 (指标下达)	全体员工	2023年7月	百分制	2023年7月
2023年7月员工考核	全体员工	2023年7月	百分制	2023年7月

### 上级评价

考核对象	考核人	考核时间	考核方式	考核时间
刘彩霞	人力资源部	2024年7月	百分制	2024年7月

### 绩效校准

考核对象	考核人	考核时间	考核方式	考核时间
刘彩霞	人力资源部	2024年7月	百分制	2024年7月

### 结果审核 (强制分布)

考核对象	考核人	考核时间	考核方式	考核时间
刘彩霞	人力资源部	2024年7月	百分制	2024年7月

### 结果确认/申诉

考核对象	考核人	考核时间	考核方式	考核时间
刘彩霞	人力资源部	2024年7月	百分制	2024年7月

# 智能育人：构建体系学习平台，赋能增长

## 数字化学习平台（核心应用）

知识管理	学习管理	培训管理	考练管理	赋能管理	胜任管理
微课 课程包 题库 企业文库 案例库	学习包 OJT带教学习 强化学习 视频学习 直播学习 游戏化学习 社交化学习	智能班级 互动大屏 自动生成报告 多班次项目 学员自主调班	练习库 模拟考试 答题大赛 AI人脸识别 游客模式 防作弊	巡检 鉴定 带教 产品库 AI陪练话术 业绩PK大赛 业培一体	岗位晋升地图 岗位学习地图 岗位发展地图 360评估 评估报告

## 企业培训内容构建（内容生态：线上线下丰富课程资源）

职业能力提升	时间管理	情绪管理	人际交往	目标管理	演讲技巧	人才发展	向上沟通	员工培养	团队协作	战略决策	愿景领导	总经理系列面授	战略罗盘	人才战略	创新罗盘	组织罗盘	关键对话	中层管理者培养面授	数字化思维	关键逻辑	故事领导力	目标管理	习惯的力量	基层管理者培养面授	成为管理者	有效沟通	关键责任	项目管理
--------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	---------	------	------	------	------	------	-----------	-------	------	-------	------	-------	-----------	-------	------	------	------

## 全面数字化运营体系：非常5+1

平台运营	项目运营	内容运营	活动运营	数据运营
平台初始化 管理制度 体系搭建 规则设置	三新 新员工/新经理/新业务 三关键 关键岗位/项目/主题	资源管理 知识沉淀 UGC/OGC萃取 赋能产出	促活拉通 微课大赛 答题竞赛	运营过程 跟进标准 学员参与 数据指标 运营成果 结果对标

自动化

动态人群

岗位

角色

职级

部门

入职来源

入职天数

绩效等级

年龄

## 在线学习

## 鉴定

## 面授课程

## 辅导与反馈

## 带教

## 在线考试

## 赋能员工 激活组织



精准人才发展



敏捷组织变革



智能人力运营



卓越员工体验

## 管理痛点

## 解决方案



### 如何在复杂、多变的环境中促进企业经营规范化、决策科学化？

敏捷组织可通过数据分析场景洞察业务活动、管理决策提升方向，持续跟踪业务改进、管理举措成效，帮助企业实现“洞察-改进-评估”的有效管理。



### 如何避免组织决策中凭感觉或经验判断，而非事实和数据决策？

企业规模越大、治理结构越完善，数据驱动业务发展及大数据概念的普及性和实施数据决策的可能性越高。企业忽略数字化的建设与转型是制约数据决策的重要因素之一。



### 如何借助挖掘企业数据资产，建立组织的数据价值管理体系？

敏捷组织变革需以数据为核心，推动企业构建一个开放、共享的数据价值体系，实现用数据驱动业务的运营、战略的制定和创新的产生。



### 如何借助数智技术开展企业数字化转型与新管理范式的重塑？

敏捷组织利用数字技术，结合数字人才团队协同优势，有效支撑企业“流程”+“数据”双轮驱动的应用实践，进一步推动企业数字化转型落地工作的开展。



数据智能实践模型



场景化人力主题分析



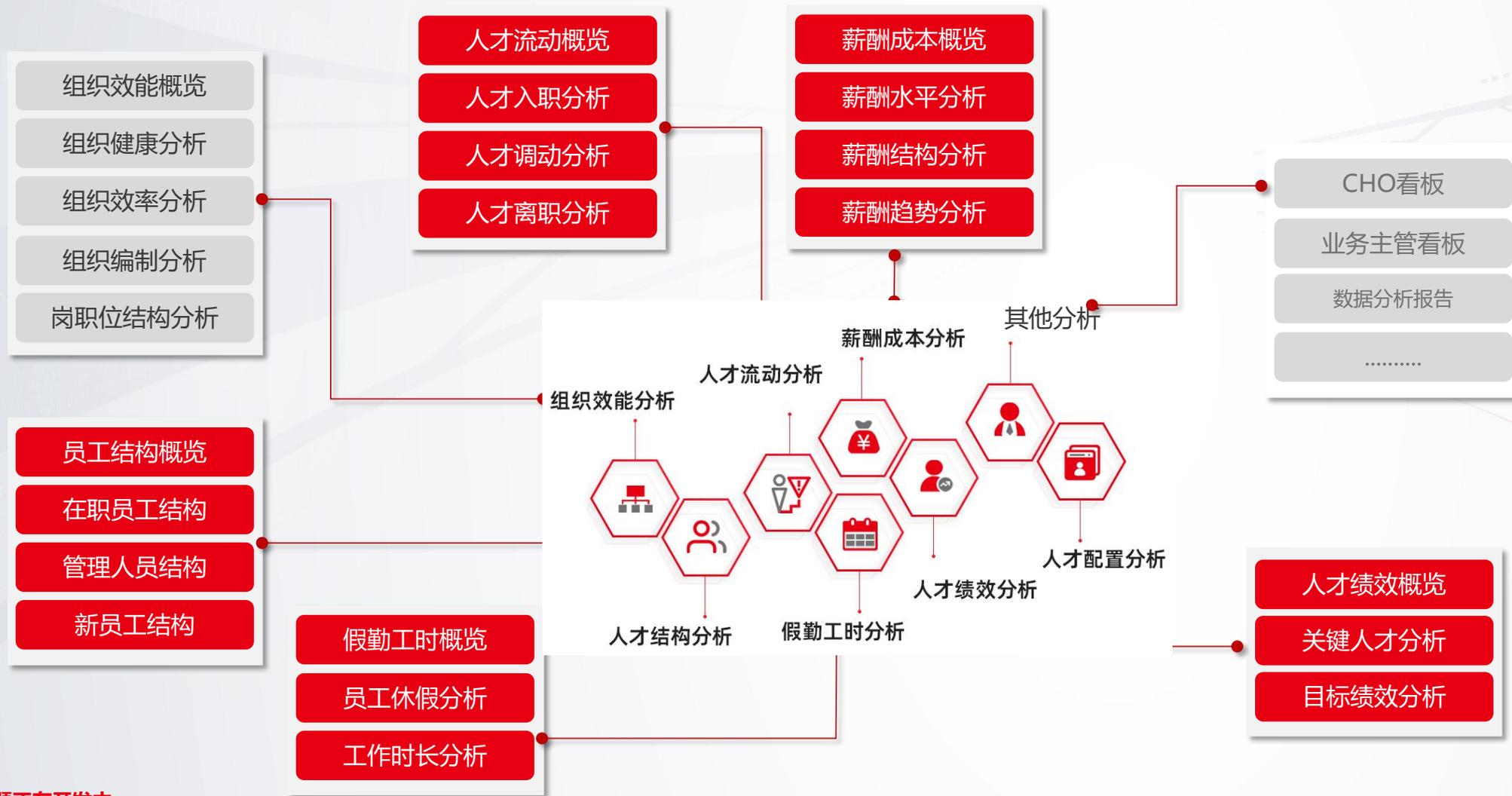
洞察式订阅智能报告



前瞻性离职预测分析

# 人力数智分析：预置标准化指标、可视化看板辅助业务决策

YonSuite | YonSuite



\*更多分析主题正在开发中

# 人力数智分析：逐层深入的数据内容服务

## ① 数据报表，追根溯源

通过数据报表，可以查询和获取（下载/导出）各类HR业务的详细数据，能够让用户从微观角度对当前组织发展状态有深刻理解，支持用户钻取分析，对发现的问题追根溯源。



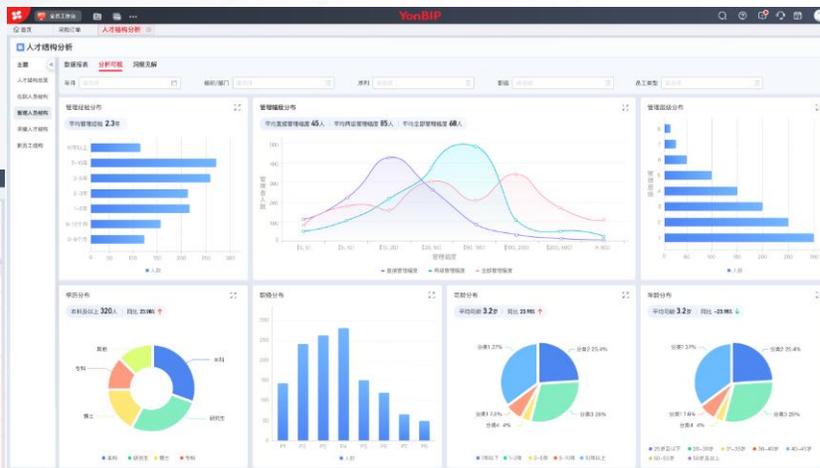
## ② 数据可视，清晰展现，提高决策效率

数据可视是对HR业务关键指标、趋势的形象展现，通过柱状图、折线图、饼图、散点图、热力图等让用户直观全面了解组织状态。



## ③ 数据洞察，助力全面深入的组织管理

基于趋势分析、数据挖掘和机器学习等技术，挖掘数据中隐藏的规律及其业务内涵，形成对数据的深刻理解和认识，实现对HR关键业务内容进行洞察，辅助决策；



## 赋能员工 激活组织



精准人才发展



敏捷组织变革



智能人力运营



卓越员工体验

## 管理痛点

## 解决方案



## 员工关怀不及时，缺乏归属感

对员工的关怀和关注不及时，如缺乏定期的沟通、关怀活动、员工建议反馈机制等，导致员工感到被忽视，缺乏归属感，导致工作积极性下降或人才流失。



## 人力政策疑问缺乏解答途径

员工在工作中遇到人力业务政策疑问（如福利待遇、晋升机制等），没有明确的解答途径或资源，如专门的政策解释文库、咨询渠道，会导致员工产生误解和不满。



## 员工发展计划执行跟踪不到位

员工制定发展规划后，缺乏有效的执行跟踪机制，导致规划沦为形式，使得员工对自己的职业发展感到迷茫，对公司的发展目标和自身的发展前景产生怀疑。



## 人力自助业务办理效率低

员工在办理人力资源相关的自助业务（如入职、开证明、信息查询更正等）时，流程繁琐反复跑腿，不仅降低了人力业务效率，也会影响员工对组织满意度。



及时温暖的员工关怀



多种渠道的智能问询



实时跟踪的员工发展



一站式员工自助服务

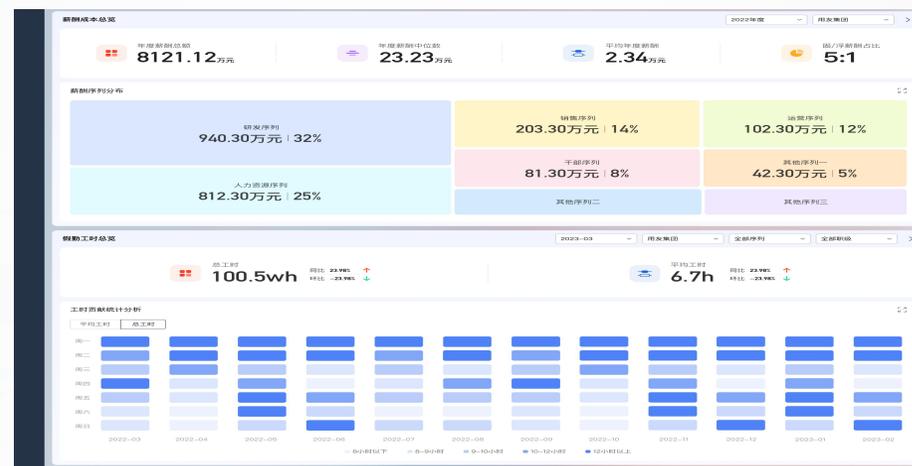
# 一个平台满足员工所有日常工作场景



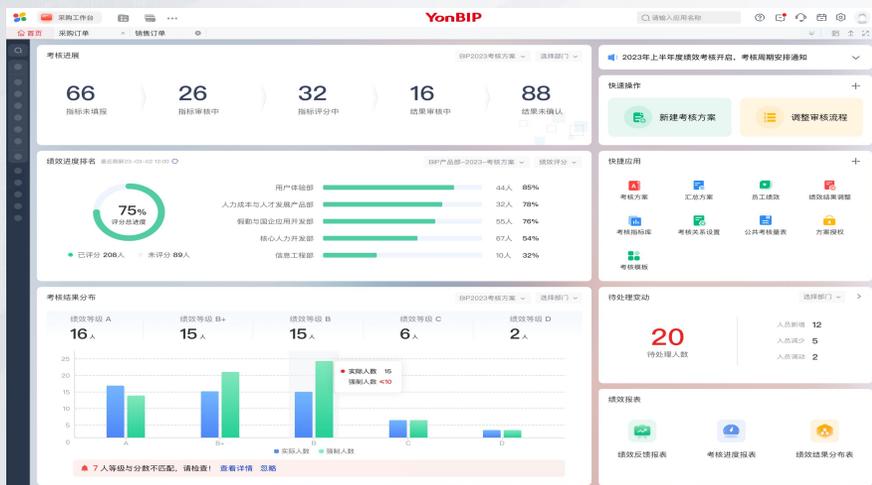
# 角色工作台聚焦个人核心业务



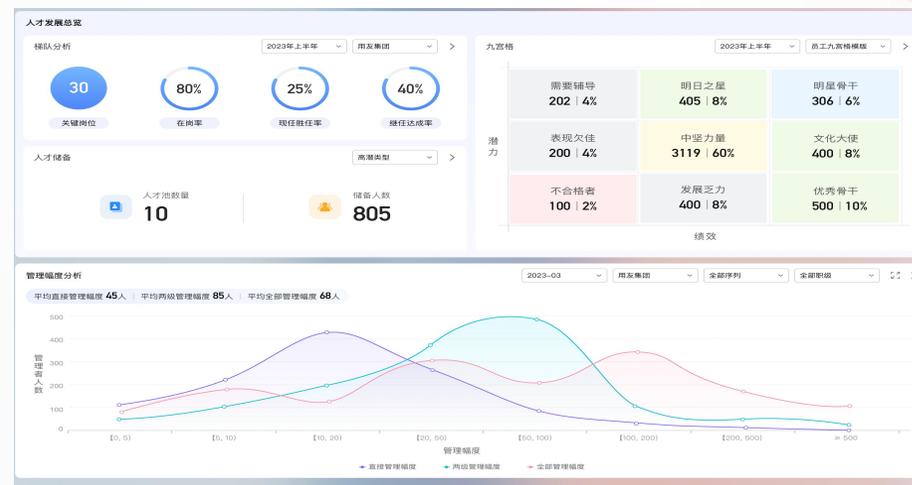
员工服务体系



薪酬管理体系



绩效管理体系



人才发展体系

# “智能+自助” 随时随地便捷体验、激发认同

用友BIP | YonSuite

查	通讯录	个人信息
	通知公告	工资条
办	入离职	请休假
	开证明	代办事项
学	在线学习	在线考试
	绩效打分	结果确认
聊	工作圈	任务协作
	工作群	订阅号
问	智能客服	常见问题
	在线咨询	HR指南

查

办



通讯录



个人信息



工资条查询



通知公告



考勤打卡



请休假



开证明



代办事项

问

聊

学



员工自助查找常见问题



对接HR知识库智能回复或直接向HR提问留言



HR回复员工提问



工作圈



订阅号



工作群



在线学习



在线考试



绩效打分



结果确认



# 隐私合规：符合政策法规

用友BIP | YonSuite



监管机构



审计人员



HR



员工



手机



ipad



PC



人力分析

假勤管理



薪资核算



目标绩效



人才盘点



人才继任



人才发展



核心人力

(组织管理、招聘管理、入职管理、员工管理、合同管理)

## 隐私保护

### 隐私声明

隐私声明管理

隐私声明日志

我的-隐私声明

### 数据保留

历史数据查看期限

数据保留期限

数据清理规则

执行数据清理

### 敏感个人信息

标记敏感信息字段

敏感信息加密

查询时logging

敏感信息查询审计报告

### 个人信息审计

修改时Logging

个人信息修改审计报告

定义个人信息采集目的

个人信息报告

### Data Residency – China / Russia...

租户部署模式：集中部署、混合部署、区域/国家/地区部署

数据跨境传输：传输评估、标准合同条款、BCR

# 满足的政策法规要求

## 个人信息分级

- 个人信息
- 个人敏感信息（生物识别、宗教信仰、特定身份、医疗健康、金融账户、行踪轨迹等）

## 企业采集个人信息

- 取得个人同意
- 旅行合同所必须
- 与公共利益相关必须披露等

## 个人信息保护

- 企业对个人信息收集与存储要采取技术与组织措施
- 加密/去标识化
- 内控制度/流程/岗位角色

## 个人权利

- 个人对信息采集/处理/存储/传输有知情权/拒绝权/要求被遗忘权（清理权）
- 访问权/敏感信息访问限制权

国家	法规
中国	《中华人民共和国网络安全法》——2017年6月1日起施行 《中华人民共和国个人信息保护法》——2021年11月1日起施行 《个人信息出境标准合同办法》——2023年6月1日起施行
欧盟	欧盟通用数据保护条例（General Data Protection Regulations, 简称GDPR）——2018年5月25日起施行
美国	《加州消费者隐私法案（CCPA）》——2020 《科罗拉多州修订法令》第6-1-1301条及后续条款 《康涅狄格州数据隐私和在线监控法案》 《佛罗里达州数字权利法案》 《印第安纳州消费者数据保护法案》 《爱荷华州数据保护法案》 《德克萨斯州数据隐私和安全法案》等
墨西哥	《个人信息公开与保护法》
俄罗斯	《俄罗斯联邦个人数据法》
印度	《数字个人数据保护法（DPDP）》
马来西亚	《个人数据保护法》及配套条例——2010
印度尼西亚	《个人数据保护法》——2022
泰国	《个人数据保护法》——2019
新加坡	《个人数据保护法》——2014
越南	《个人数据保护法令（PDPD）》——2023

# 隐私合规产品应用

签署隐私声明

数据保留期限

敏感信息定义

YonBIP 财务会计 管理会计 全球司库 企业绩效 费控服务 共享服务 ... 搜索人员、服务等

数据隐私保护

请输入关键字

添加实体属性字段

<input type="checkbox"/>	业务对象	实体名称	属性编码	属性名称	系统标识	数据分级
<input type="checkbox"/>	员工信息	基本信息	iscadre	是否是干部	系统级	--
<input type="checkbox"/>	员工信息	基本信息	cadreType	干部分类	系统级	--
<input type="checkbox"/>	员工信息	基本信息	certNo	证件号	系统级	核心人力脱敏数据
<input type="checkbox"/>	员工信息	基本信息	mobile	手机号	系统级	核心人力脱敏数据
<input type="checkbox"/>	员工信息	美国全球化个人信息	ethnicity			

设置分级 设置分类 设置隐私策略 设置白名单 删除

共 5 条 1 10 条 跳至 页



## 员工入职

- HR专员可以根据员工入职国家录入必要及基本员工数据
- 快速生成符合当地法律法规的雇用合同
- 支持全球派遣业务场景

## 管理雇佣信息

- HR专员在权限范围内创建和管理工作关系和雇佣关系
- 按各国法规政策管理员工福利和津贴

## 变更雇佣关系

- 支持管理跨国工作地点、工作时数、汇报关系等信息的调整联动

## 员工晋升&调动

- HR专员可以晋升或调动权限范围内人员 | 直线经理可以晋升或调动汇报关系下员工
- 调动可以在一个法人实体中进行，也可以跨法人实体、跨国家间进行

## 管理员工个人信息

- 支持搭建全球统一的职级职务序列
- 从业务和合规管控，划分权限明确全球管控字段，对全球业务进行有效支撑

## 离职员工

- 提供当地解雇政策（通知期，离职补偿，年假处理，奖金等）离职工资计算，档案管理

# 属地化管理：属地化方案在标准产品预置

全球化应用支持多国政策、语言等，打造全球实时运行平台

## 台湾

- 台湾劳健保：劳动保险、全民健康保险；
- 加班：台湾破月折算、加班工资折算
- 假期：台湾法定假日、年假
- 薪酬：薪金所得税，报盘文件

## 香港

- 强积金MPF：
- 薪俸：IR56税表、Bankfile发薪报盘文件、Payslip工资单
- 香港地区年假

The screenshot displays the '薪酬计算' (Salary Calculation) module in the YonSuite system. On the left, a navigation menu lists various HR functions, with '台湾人力特性包' (Taiwan HR Characteristics Package) selected. The main content area is divided into two columns: '台湾人力特性包' and '薪酬计算'. The '台湾人力特性包' column includes sections for '台湾员工劳健保信息', '台湾薪资与劳健保', '基本信息维护', '台湾假勤管理', and '台湾申报相关'. The '薪酬计算' column includes '工资条管理', '个税申报', '薪资报表', '数据填报', '中国香港MPF', and 'IR56'. A red box highlights the '中国香港MPF' and 'IR56' sections, indicating the localization options for Hong Kong.

台湾人力特性包	薪酬计算	
台湾人力特性包初始化导航	薪酬管理工作台	
<b>台湾员工劳健保信息</b> 员工劳健保信息		
<b>台湾薪资与劳健保</b> 计算劳健保列表 薪资项目分组列表 劳健保保费对账单	补助类项目 台湾公共薪资项目 台湾薪资银行报盘 台湾税率表 团保费率表 薪资方案-台湾 二代健保申报	
<b>基本信息维护</b> 参数设定 导出格式信息	级距表设置列表 自定义档案定义 自定义档案维护	
<b>台湾假勤管理</b> 加班分段依据 台湾班次信息	外加补休天数调整 台湾补休假勤明细详情 台湾工作日历天	
<b>台湾申报相关</b> 申报明细档 申报明细档汇总		
	<b>工资条管理</b> 工资条规则设置 工资条方案 工资条	
	<b>个税申报</b> 个税主体管理 个税主体权限 个人所得税申报表	
	<b>薪资报表</b> 发放明细表 员工年度薪资统计表	部门汇总表 归档数据查询 部门对比分析表 期间对比明细表
	<b>数据填报</b> 业务数据填报 业务数据填报查询	
	<b>中国香港MPF</b> 托管银行设置 员工退休计划 强积金报表 职业退休计划报表	
	<b>IR56</b> IR56设置 IR56B IR56M IR56E IR56F IR56G	

降本增效我在行

# 04 最佳客户实践

# 教育科技服务-艾克瑞特

艾克瑞特07年创办，15年开始做产品，是一家以教学机器人硬件研发和生产、科技创新教育服务为核心的教育科技公司。

## 需求动因

### 集团战略

企业注重创新、改变，在数字化浪潮下，整个企业有对数字化转型的共同认知，通过数字化转型来实现企业经营增长；此外，企业有IPO计划，多家子公司，现有系统无法支撑集团管控，不支持出具集团合并报表，财务数据无法满足审计需求要求。

### 数据孤岛

公司业务快速扩展，除了经营门店，还要服务合作伙伴，销售产品，生产产品涉及到生产采购，业务链条特别多，目前在用很多业务系统，如财务T+、每刻报销、校管家、人力北森、OA钉钉、宜搭等多个板块业务运营系统独立，很多数据不互通，档案规则不一致，大量重复性工作，人员利用率低。

### 管理沟通

艾克瑞特在全国有很多连锁经营的门店，有培训业务，门店分散在全国各地，甚至合作伙伴在国外，对其管理及沟通交流是一大痛点。急需让员工、客户、合作伙伴等生态内的所有人实现从单一环节到“人、财、物、事”全运营系统的沟通协作。

### 薪酬核算

总部各岗位人才及教师的薪资结构复杂，涉及销售提成、教师招生提成、研发提成、教师课时提成、各类奖惩补贴等，每到发薪前，人力和行政的同事都会连续加班，从不同系统内拉取数据，如校管家、OA等，手工计算，反复核对老师的课时数据，一旦算错，可能会给任课老师带来消极情绪，增加管理难度。

## 核心应用场景

### 集团管控

总部、各区域连锁门店多组织集中管理，全集团集中管控，统一流程、数据标准，集团报表清晰直观。实现所有账簿一个平台，财务操作更快捷，工作只做一遍，检查、核查更清晰。

### 业财一体

重塑公司产供销业务流程，通过产供销一体化管控，实现销售、库存、采购、生产、财务、税务、人力等全业务链条的打通，以销定采、定生产，全局库存的合理化使用，从业务到财务全局清晰直观可联查。

### 组织协同

通过YonSuite人力协同一体化实现了组织人员统一管理，团队日常的高效沟通协作。

### 智能薪酬核算

业人融合，人力与校务系统互联，针对教师、产品研发、课程创新、战略拓展、区域运营、行政等多岗位序列，多类薪资结构人员的固定薪资及教师课时提成、课程及器材销售、研发提成等同步核算，联动社保、个税同步智能核算，个税申报缴纳直连税局，银企直联直接薪资支付，人工成本按多因素分摊，自动生成财务凭证。

## 核心价值

全集团集中管控，统一流程、数据标准，集团报表清晰直观。

从“人、财、物、事”四个维度实现单一环节到全运营系统打通，全局可联查，所见即所得

一个系统处理完成所有业务事项，团队工作效率更高，管理运营效率和交流沟通效率都大幅提升

业人融合，多岗位多类薪资结构薪资及提成自动核算，社保、个税同步核算，个税申报缴纳直连税局，银企直联直接薪资支付

## 客户价值

- ✓ 业财一体，使企业更清晰，所见即所得，看到企业运营的方方面面；
- ✓ 团队工作效率更高，管理运营效率和交流沟通效率都大幅提升，提升了大量人效；
- ✓ 让企业预见未来，多维报表让管理者实时看到企业运营的方方面面，基于现状预见未来。



# 连锁经营-冠城餐饮 (700CC茶饮连锁)

700CC  
天然苏打水 鲜果茶

YonSuite

700CC天然苏打水鲜果茶，2011年在辽宁省沈阳市太原街开设了第一家门店。  
2020年全面升级为天然苏打水茶饮。截至目前，700CC全国门店数量已达到800+。

天然苏打水 鲜果茶饮

## 需求动因

管控需求

门店多，跨区域，门店设点快，人员流动率大，人力总监刚到岗缺少管控工具，无法及时掌握总部部门及各门店人员情况，考勤及绩效无法统一管控

考勤排班

考勤要求严格，总部职能、巡店、店员、物流等人员考勤规则不同，门店排班灵活，根据天气、地段、新店涉及跨店支援打卡

人力成本

多元化用工薪酬核算复杂，基于业绩核算提成、绩效奖金，员工内购等福利需要店长提报总部核发；跨店支援涉及跨店成本分摊

绩效考核

多类人多种考核方式，绩效关联工资发放；中高层业务主管按组织考核关联业务绩效、集团职能按季度考核、店员、供应链体系按月考核，考核过程繁杂

## 核心应用场景

人业财一体

实现了总部、门店统一管控，业财、人力、费控、协同一体化，打破了通数据孤岛，实现业务协同联动

时间管理

全员自助考勤打卡，请销假；职能双休、物流单休、店员一天三班次灵活排班，通过调班和共享门店打卡地实现跨店支援打卡，线下成本分摊，实现劳动力精益管理。

薪酬计算

全员共用一个薪资方案52个薪资项目的自动核算；业务数据填报便捷支撑了员工奖金、提成、健康证、内购卡等福利的提报发放。

目标绩效

实现集团员工按PBC个人指标填报模式，督导、物流、管理层通过HR统一分配，店长在手机端进行员工的绩效评估和批量打分提高工作效率，且便捷。

## 核心价值

统一平台，统一数据标准、流程标准化，业务、数据实时联动，及时指导决策

考勤自助-排班-休假全场景，门店灵活排班调班，实现劳动力精益管理

入职、员工异动薪资档案联动，考勤、业务数据联动薪资核算，薪酬计算全流程线上化，高效准确

针对不同类别的人灵活设置不同的考核方案，店长在手机端进行员工的绩效评估和批量打分提高工作效率，且便捷。

## 客户反馈价值

- ✓ 实现了人力管理整个领域的线上化管理，流程更顺畅，提高了效率和生产力，同时做到了人事数据线上存档随时可查和盘点；
- ✓ 人员全生命周期线上标准、规范管理，信息透明、数据准确、数据联动落地规避遗留存档情况；
- ✓ 人员管理、考勤、薪酬计算、协同云一体化管理，能让人力各组业务通过系统联合协作、外部薪酬计算数据存档薪酬数据清晰明确，准确。

40% 人事管控效率提升

# 食品制造龙头企业-丘比

## 人业财一体助力企业人效提升

### 需求动因

#### 管控需求

单公司管理模式向集团化管控升级，目前线下表单无法支撑集团管控要求

#### 协同效率

日常审批事项依托纸质单据、邮件，审批环节多，流程长，缺乏移动审批工具，审批时长不可控

#### 人力资源

人力事务繁杂，管控力度弱，公司产线丰富，涉及大量工厂人员，员工信息分散，日常考勤排班复杂，淡旺季灵活用工，调换班频繁，加班规则复杂，依靠人工管控核算耗时耗力体验差

#### 费用管控

费用项目多，员工报销慢，费控管理乱，日常费用事项多，涉及促销费、外部招待、物品采购、出差费用等，纸质申请效率低，外地发票花费时间更长，不可控

### 核心应用场景

#### 人力协同 费控一体化

集团化统一管控，人力、协同、费控一体化管理，以人为核心，提供全方位的工作服务保障，提升管理效率和质量。

#### 统一入口

通过统一的桌面端和移动端入口，人力、协同服务、员工费用报销通过员工自助实现，随时随地处理和查询业务事项，提升协同沟通能力和员工体验。

#### 人力全流程 管控

实现多家工厂、销售等不同组织的人力、考勤、薪资线上管控，组织人员信息统一，数据实时准确，实现全国范围内人工成本、费用信息的高效归集，各级管理者实时查看。

#### 智能费控

实现了费控服务全流程线上闭环管理，提高公司的合规性，同时提升了全员费用申请、借款、报销体验。

### 核心价值

统一平台，业务、数据实时联动

多部门业务处理一致性，提升内部协同效率提升

人事流程管控效率及报销效率大幅提升

内部报销效率大幅提升

### 数智化价值

60% 报销效率提升

90% 报表生成效率提升

95% 人事流程管控效率提升

40% 内部协同效率提升

# 生物医药企业-爱思益普

## 人业财一体助力企业项目人工成本节约

### 需求动因

#### 集团管理

人员增加和项目多元化情况，需要精细化管理提升项目收支管理能力

#### 业财一体

项目业务单据手工处理，业务量激增容易与财务产生核算偏差

#### 人力效率

人力日常考勤薪资业务工作量重，人事效率低，项目的人工成本核算难

### 核心应用场景

#### 人业财一体

实现了财务供应链、项目、人力一体化，打破了通数据孤岛，实现业务协同联动

#### 智能项目管理

项目精细化管控，合理分配资源，有效控制项目成本和进度

#### 人力数智化

人力日常事务自动化处理，减轻人力工作负担；同时实现人力与项目工时联动，自动归集项目的人工成本

### 核心价值

统一平台，业务、数据实时联动

提高项目执行效率和成功率

精准管控项目人工工时，节约项目成本

### 数智化价值

60% 协同效率提升

90% 项目分析实时性提升

95% 项目成本分析速率提升

10% 平均项目成本节约率

# 全场景一体化数智商业创新平台支撑企业业财融合

用友BIP | YonSuite



## 5项首创和领先技术

- 首创YMS云中间件技术
- 首创云上云下一体的持续交付体系
- 领先的多租户、多数据中心技术
- 自研多维数据引擎（存算一体）
- 安全可信的国产化信创适配

## 10大领域场景化服务

- 覆盖财务、人力、供应链、采购、制造、营销、研发、项目、资产、协同等10大领域
- 465个创新服务



## 6大领先应用架构

- 社会化商业模型
- 事项法会计
- 特征体系
- 多维组织
- PDCA管理循环
- 场景化应用可组装

## 大规模生态

- 2500+家ISV伙伴
- 500+家专业服务伙伴
- 1万+云市场入驻伙伴
- 4000+院校及培训伙伴
- 110+万注册开发者

# 客户成功规划和服务帮助客户顺利升级





**YonSuite**  
与众多创新企业同行

东娱  
DOYEN MEDIA

高尔夫尊  
GOLFZON CHINA

行深智能  
行深智能

知微生物  
Genwise Bio 知微生物

中外运  
SINOTRANS 中国外运

四川供销云

艾克瑞特  
I Create Robot 艾克瑞特机器人教育

星咖  
星咖特购

云医购  
云医购 一站式数字供应链服务平台

昊朗医疗  
HAOLANG MEDICAL 昊朗医疗

九秉医药  
JIUBING MEDICINE 九秉医药

大宇宙  
transcosmos information creative

艾润物联网  
iRain 艾润物联网

科福新药  
CONFORM PHARM 科福新药 用 | 科 | 技 | 创 | 造 | 幸 | 福

益普生  
IPSEN 益普生 innovation for patient care

南驰医疗  
EMS RAIN 南驰医疗

日丰集团  
日丰

萨震节能空压机  
SEIZEAIR 萨震节能空压机

佩莱集团  
PELEY 佩莱

小米姑娘  
MISS MI 小米姑娘

赛轮  
SAILUN 赛轮

国立集团  
GOLS 国立集团 国立集团

小鸟创新  
LIBRATONE 小鸟创新

澜沧古茶  
澜沧古茶

高发  
KAOKAO 高发

通源机电

锐异资环  
REZH RIE Technology 锐异资环

张珍记  
CHEUNG CHUN KEE 张珍记

八百樽  
八百樽

康衣儿  
CAN YE ER HEY ON WYE 康衣儿

暗物智能

瑞合新材料  
瑞合

诺方电子

普天  
PTH 普天

傻二哥食品

中咖咖啡  
ZHONGKA 中咖咖啡

北纬47°  
万年黑土孕育的绿色食粮

晓麦集团  
XIAOMAI GROUP

先丰纳米  
XFNANO 先丰纳米

惠然测控  
SIEMENS 惠然测控

先利达  
Xianlida 先利达

元星电子  
YUANXING 元星

闺蜜时代

兰迪  
Landy 兰迪

首通智城  
C S T I T 首通智成

PART

说明

# 人力服务目标客群及服务组合说明

# 不同需求场景服务组合推荐

\* 注意

该页仅限内部使用，对外发布时请删除

用友BIP | YonSuite

## 01 关键需求是算工资、自动获取个人申请的专项附加扣除、申报个税、工资数据可以直接同步到财务

- 必须选择服务：薪酬核算+总账+企业报表+个税通
- 推荐服务：组织与员工管理+员工服务+人力数智分析+现金管理+银企直联+多组织+假期管理

## 02 大多数管理以项目为对象，关键需求是算工资、工资统计到项目、工资数据可以直接同步到财务

- 必须选择服务：薪酬核算+总账+企业报表+个税通+项目过程
- 推荐服务：组织与员工管理+员工服务+人力数智分析+现金管理+银企直联+多组织+假期管理+费控服务+办公协同+文库服务

## 03 发起项目的动因是希望全部员工在一个平台处理个人日常事物

- 必须选择服务：组织与员工管理+员工服务+假期管理+薪酬核算+办公协同+文库服务+人力数智分析+费用报账+进项发票+增值税发票验真+OCR(发票拍照、识别)
- 推荐服务：总账+企业报表+个税通+项目过程+现金管理+银企直联+多组织+费用预算+项目预算+供应链相关服务

## 01 电子劳动合同签章用的是哪个做电子签的公司

- R6版本有自己的电子签服务，具体名称是【数智签 (YonSign) -电子合同签署流量】，按份数收费，详情见报价单；

## 02 员工入职的时候希望通过OCR直接识别身份证、银行卡能否支持

- 组织与员工管理支持通过手机端做OCR识别，但是需要购买卡证识别OCR服务；

## 03 购买的人力服务前期只是在人力资源部门使用，是否还需要按照员工数收费

- R6版本人力服务最大的报价调整是，区分了人力管理角色和员工应用角色，如果只是人力资源部使用可以只选购人力服务按照人力资源部使用的人数收费。后续需要员工参与查询变更自己信息就必须购买全员应用的员工服务；

## 01 客户只需要移动打卡是否只购买办公协同就可以

- R6版本考勤打卡必须选择假期管理，办公协同服务不支持考勤打卡，需要注意的是如果需要人脸识别打卡需额外购买人脸识别打卡服务；

## 02 考勤管理能不能单独使用，能不能对接考勤机

- 考勤管理可以独立售卖
- 对接的考勤机：
  - 1、考勤机集成的硬件考勤机，请务必通过官方渠道用友云市场<https://market.yonyoucloud.com/> 购买用友指定中控品牌，可选型号UF100PLUS、TK802、TK902、DT500Z、DT506、DT302/HBT485。新版考勤助手支持配置时区、地址、优化交互提示、以及精简了助手配置说明。对于考勤机有什么疑问可以直接电话咨询张勇（18210162408）；
  - 2、如果客户已有考勤机不想更换，可以通过api接口做客开对接；

# 移动客户端入口集成-钉钉

用友BIP | YonSuite

## 应用场景

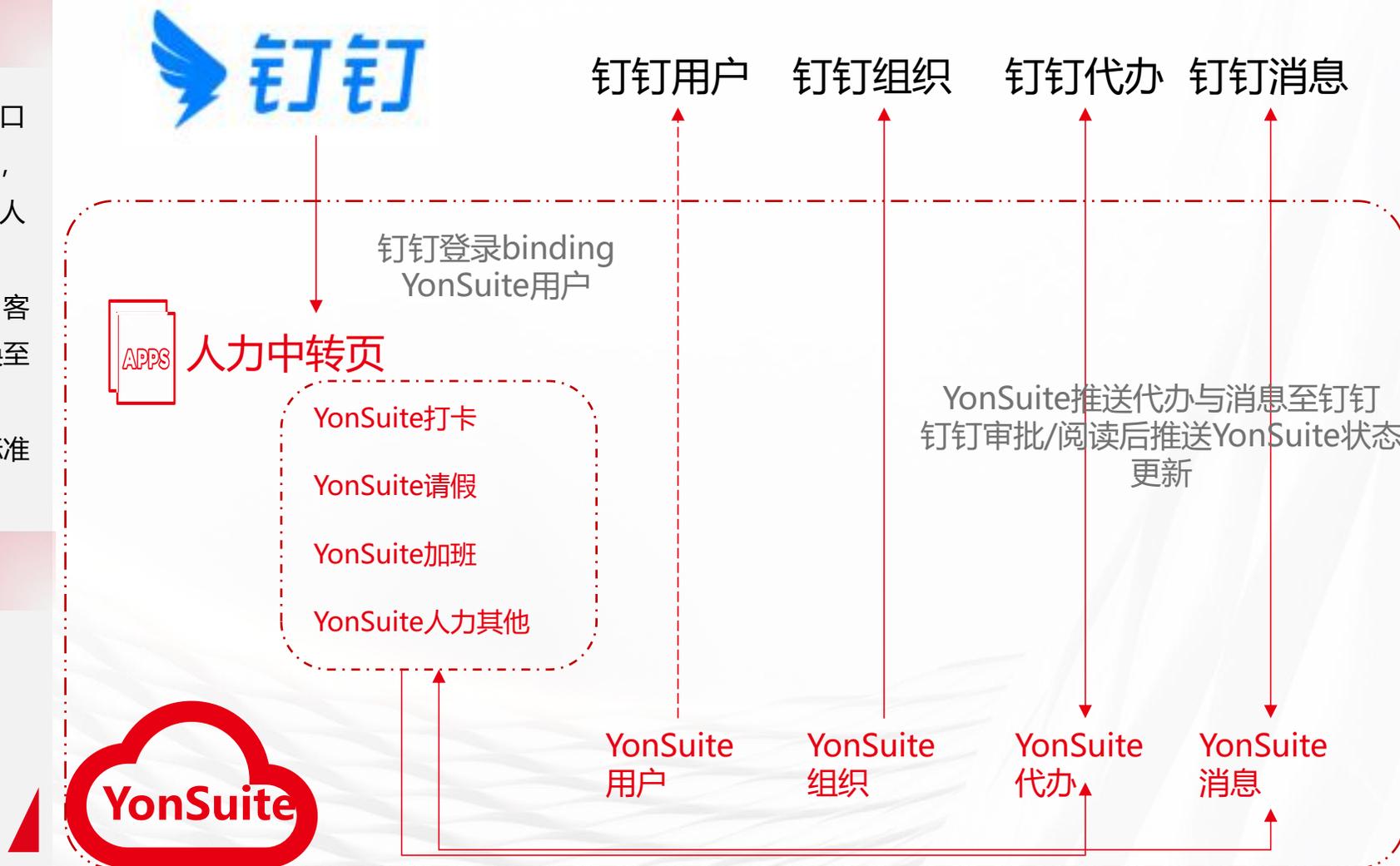
对于客户已使用钉钉作为内部移动端统一入口的，由于钉钉考勤管理业务简单、场景单一，无法满足客户灵活多变的考勤业务需求以及人力一体化解决方案诉求，因此采购用友YonSuite人力云，为保持移动端统一入口，客户希望将YonSuite人力云移动端入口也切换至钉钉工作台。

人力公共提供YonSuite人力云与钉钉集成标准配置

## 应用价值

迅速扩展时间管理多端适配，降低集成成本

保留客户已有移动资产，无缝部署人力云



企业微信集成	集成场景		是否支持	集成方式（自研/oem）	模块组合	说明
	场景一	消息待办、审批、预警同步	是	oem	oem产品-企微连接器	实时推送新增待办消息、更新待办消息、工作通知、预警消息到企微，支持单点跳转审批
	场景二	考勤同步	是	oem	oem产品-企微连接器+人力云-假勤管理	定时将企微的打卡数据同步YS
	场景三	部门、员工同步	是	oem	oem产品-企微连接器	支持双向同步，但是只能二选一；支持功能仅限于单组织客户，多组织根据实际情况做客开或手工维护
	场景四	费控应用单点集成	是	自研	费控服务-企业微信集成+费控服务	支持通过企微单点登录到YS费控，进行费控报销操作
	场景五	人力云应用单点集成	否	否	无	
	场景六	友空间应用单点集成	是	自研	协同云-友空间微信小程序	友空间小程序，部分人力、协同、供应链、营销、项目的移动端场景（与APP功能存在偏差），推广此应用请谨慎，确认清楚客户的需求
钉钉集成	集成场景		是否支持	集成方式（自研/oem）	模块组合	说明
	场景一	消息待办、审批、预警同步	是	oem	oem产品-钉钉连接器	实时推送新增待办消息、更新待办消息、工作通知、预警消息到钉钉，支持单点跳转审批
	场景二	考勤同步	是	oem	oem产品-钉钉连接器+人力云-假勤管理	定时将钉钉的打卡数据同步YS
	场景三	部门、员工同步	是	oem	oem产品-钉钉连接器	支持双向同步，但是只能二选一；支持功能仅限于单组织客户，多组织根据实际情况做客开或手工维护
	场景四	费控应用单点集成	是	自研	费控服务-钉钉集成+费控服务	支持通过钉钉单点登录到YS费控，进行费控报销操作
	场景五	人力云应用单点集成	是	自研	免费+人力云	支持通过钉钉单点登录到YS人力，进行人力云相关操作
	场景六	友空间应用单点集成	否	否	无	
飞书集成	集成场景		是否支持	集成方式（自研/oem）	模块组合	说明
	场景一	消息待办、审批、预警同步	是	oem	oem产品-飞书连接器	实时推送新增待办消息、更新待办消息、工作通知、预警消息到飞书，支持单点跳转审批
	场景二	考勤同步	是	oem	oem产品-飞书连接器+人力云-假勤管理	定时将飞书的打卡数据同步YS
	场景三	部门、员工同步	是	oem	oem产品-飞书连接器	支持双向同步，但是只能二选一；支持功能仅限于单组织客户，多组织根据实际情况做客开或手工维护
	场景四	费控应用单点集成	是	oem	oem产品-飞书连接器+费控服务	支持通过飞书单点登录到YS费控，进行费控报销操作
	场景五	人力云应用单点集成	否	否	无	
	场景六	友空间应用单点集成	否	否	无	
服务商	模块	报价	包含场景	联系人	联系方式	
艾蕾朗特	企微连接器	12800/年	一、二、三	马丽娜	13671338873	
艾蕾朗特	钉钉连接器	16800/年	一、二、三	马丽娜	13671338873	
艾蕾朗特	飞书连接器	19800/年	一、二、三、四	马丽娜	13671338873	

## 绩效管理需求客户特征说明

- 01 人数规模建议500人及以上
- 02 有现成绩效考核体系最好是通过excel或者企业系统管理
- 03 老板和高管重点关注，属于客户的一把手工程
- 04 员工参与到绩效评价或者设立指标过程中
- 05 注意绩效考核方案属于人力指标或者KPI角度，而不是业务考核

## 绩效管理需求服务组合推荐

- 必须服务：组织与员工管理+员工服务+薪酬核算+绩效管理
- 推荐服务：假勤管理+个税通+人力数智分析+人才发展+多组织+费控服务+办公协同+文库服务

# R6人力服务报价调整事项

**\* 注意**  
该页仅限内部使用，对外发布时请删除

人力云在R6版本主要有以下变化：

## 一、产品模块规格的简化合并与更名：

- 1、核心人力更名为组织与员工管理，并入编制管理与招聘需求计划。
- 2、薪资核算更名为薪酬核算，并入社保管理与薪资预算。
- 3、合并人力分析与人才分析，更名为人力数智分析。
- 4、目标绩效更名为绩效管理。
- 5、盘点继任更名为人才发展。
- 6、中国大陆个税申报接口更名为个税通。

## 二、新增人才激励、人才管理相关模块：

- 1、新增薪酬管理，包含佣金管理与奖金分配。
- 2、人才发展新新增胜任力管理。
- 3、新增人才画像。

## 三、售卖模式调整：

- 1、HR用户与自助用户分开售卖。各模块中员工与经理自助及对应移动应用划入“全员人力应用”模块。单独售卖。客户可根据HR及使用系统的员工经理人数评估需购买许可数量。
- 2、人力各专业模块许可与财务、供应链等领域许可共享。

人力云	组织与员工管理	组织与员工管理	产品订阅	¥4,000					
	时间管理	假勤管理	产品订阅	¥4,000					
	全面薪酬	薪酬核算	产品订阅	¥4,000					
		薪酬管理	产品订阅	¥10,000		101及以上	¥600	¥0	必须购买薪酬核算
	绩效管理	绩效管理	产品订阅	¥15,000					必须购买组织与员工管理
	人才管理	人才发展	产品订阅	¥40,000					必须购买组织与员工管理
		人才画像	产品订阅	¥20,000					必须购买组织与员工管理
人力分析	人力数智分析	产品订阅	¥5,000						
时间管理	人脸识别打卡服务	特性	产品订阅	—	—	—	¥0	必须购买假勤管理	
全面薪酬	个税通	人次数	产品订阅	500	¥1,000		—	¥2	必须购买薪酬核算

全员应用	资产云	集团资产	全员资产应用	全员用户数	产品订阅		¥1,800
	人力云	员工服务	全员人力应用	全员用户数	产品订阅		¥1,800
	协同云	办公协同		全员用户数	产品订阅	50	¥1,800
		文库服务		全员用户数	产品订阅		¥1,800
	项目云	项目成员应用		用户数	产品订阅	20	¥2,400

# R6人力服务售卖组合说明

**\* 注意**

**该页仅限内部使用，对外发布时请删除**

用友BIP | YonSuite

组合方式		产品组合	业务场景	
人力一体化	基础人事 员工全生命周期管理，复杂排班与工时统计，灵活薪酬计算	<ul style="list-style-type: none"> <li>组织与员工管理</li> <li>假勤管理</li> <li>薪酬核算</li> <li>全员人力应用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>组织管理、员工管理（员工档案与入转调离）、合同协议、员工服务（证明/员工关怀）、人员编制、招聘需求</li> <li>打卡、排班、休假加班出差外出、考勤统计</li> <li>薪酬计算发放、工资条、个税、社保公积金、薪酬预算</li> <li>员工自助、经理自助、移动自助</li> </ul>	
	+数智增强	+自动化增强/多组织远程办理	<ul style="list-style-type: none"> <li>个税通</li> <li>数智签（平台）</li> <li>OCR证卡识别（平台）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>个税申报直连税局</li> <li>劳动合同与协议电子签</li> <li>入职信息采集证卡智能识别</li> </ul>
		+数据分析	<ul style="list-style-type: none"> <li>人力数智分析</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工、假勤、薪酬成本、绩效、人才等主题报表与分析看板</li> </ul>
	+人才管理	+绩效	<ul style="list-style-type: none"> <li>绩效管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>员工绩效、组织绩效、目标管理</li> </ul>
		+招聘	<ul style="list-style-type: none"> <li>招聘轻量版</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职位发布、简历处理、面试过程、招聘官网</li> </ul>
		+培训学习	<ul style="list-style-type: none"> <li>一点知识（生态）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>培训管理、在线学习、在线考试</li> </ul>
	+人才管理高阶	+人才识别、培养与储备	<ul style="list-style-type: none"> <li>人才发展</li> <li>人才画像</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>人才盘点、人才池、人才梯队、胜任力管理</li> <li>人才画像、人才标签、人才发现</li> </ul>
		+人才激励	<ul style="list-style-type: none"> <li>薪酬管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>佣金提成计算发放，奖金包分配发放，调薪包分配</li> </ul>
业人一体化	全员应用一体化	人力+费控+协同	<ul style="list-style-type: none"> <li>基础人事组合+费控+协同办公</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>面向全员的员工服务解决方案</li> </ul>
		协同+考勤	<ul style="list-style-type: none"> <li>假勤管理+协同办公</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>OA协同办公解决方案</li> </ul>
	人财一体化	<ul style="list-style-type: none"> <li>财务组合+薪酬核算</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>成本支出解决方案</li> </ul>	
	业财人一体化	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链组合+基础人事组合+绩效管理+薪酬管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>连接业务的绩效与佣金提成管理</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>项目云+财务组合+基础人事组合</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>项目专项成本，项目工时成本分摊</li> </ul>		

业务敏捷

精益管理

全球运营

# 用友BIP 成就数智企业

财务 人力 供应链 营销 采购 制造 研发 项目 资产 协同 数智底座



微信扫码 商务联系